

PELAN STRATEGIK UNIT PERANCANG EKONOMI JABATAN PERDANA MENTERI 2021-2025

PEMERKASAAN ORGANISASI KE ARAH KECEMERLANGAN PERKHIDMATAN



ISBN 978-967-5842-28-3



Cetakan Pertama 2021

Hak Cipta Unit Perancang Ekonomi, Jabatan Perdana Menteri

Diterbitkan oleh:

Unit Perancang Ekonomi

Jabatan Perdana Menteri

Menara Prisma

No. 26, Persiaran Perdana Presint 3

Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan

62675 PUTRAJAYA

Laman Sesawang : www.epu.gov.my/ms

Dicetak oleh:

Merah Print & Supply Sdn. Bhd. [9617728-P]

No. 22, Ground Floor, Jalan 4/12A

Seksyen 4 Bandar Baru Bangi

43650 Bandar Baru Bangi, Selangor

Telefon : 03-8922 3140

Faks : 03-8912 2770

Laman Sesawang : www.merahprint.com

Hak cipta terpelihara. Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat jua, sama ada dengan cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Unit Perancang Ekonomi, Jabatan Perdana Menteri





PELAN STRATEGIK UNIT PERANCANG EKONOMI JABATAN PERDANA MENTERI 2021-2025

PEMERKASAAN ORGANISASI KE ARAH KECEMERLANGAN PERKHIDMATAN



KANDUNGAN

- 05 Prakata
 - 06 Perutusan YB Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Ekonomi)
 - 08 Perutusan Ketua Pengarah EPU
-

11 BAB 1: PENDAHULUAN

- 12 Latar Belakang
 - 14 Senarai Ketua Pengarah EPU
 - 16 Jentera Perancangan dan Pembangunan Negara
 - 18 Punca Kuasa Pelaksanaan Fungsi dan Tanggungjawab
 - 19 Fungsi Utama
 - 20 Carta Organisasi
 - 22 Senarai Agensi
-

23 BAB 2: SENARIO PERSEKITARAN

- 24 Pihak Berkepentingan, Rakan Strategik dan Pelanggan
 - 25 Analisis Persekitaran
 - 34 Kekuatan dan Peluang Berdasarkan Analisis Persekitaran
-

37 BAB 3: HALA TUJU STRATEGIK

- 38 Visi dan Misi
 - 39 Kerangka Strategik
 - 40 Kod Etika
 - 41 Nilai Bersama
 - 42 Piagam Pelanggan
-

43 BAB 4: PELAN TINDAKAN

- 44 Senarai Teras Strategik
 - 45 Ringkasan Kerangka Pelan Strategik
 - 46 Teras Strategik 1
 - 49 Teras Strategik 2
 - 52 Teras Strategik 3
 - 55 Teras Strategik 4
 - 58 Teras Strategik 5
 - 60 Pelan Tindakan Setiap Teras
-

75 BAB 5: PEMANTAUAN DAN PENILAIAN

- 76 Mekanisme Pemantauan dan Penilaian
-

79 BAB 6: PENUTUP

82 PENGHARGAAN

Pelan Strategik Unit Perancang Ekonomi, Jabatan Perdana Menteri 2021-2025 (Pelan Strategik EPU 2021-2025) merupakan satu dokumen yang menggariskan perancangan strategik Unit Perancang Ekonomi (EPU), Jabatan Perdana Menteri bagi tempoh lima tahun tersebut.

Dokumen ini mengandungi maklumat latar belakang penubuhan EPU, senario persekitaran, hala tuju strategik dan pelan tindakan serta pelaksanaan dan pemantauan bagi melaksanakan tugas utama, iaitu merancang pembangunan sosioekonomi negara. Pelan strategik ini juga mengandungi maklumat mengenai petunjuk prestasi dan sasaran pencapaian dalam tempoh tersebut.

Gerak kerja penyediaan Pelan Strategik EPU 2021-2025 telah bermula pada bulan Jun 2020 serta telah melalui beberapa fasa perbincangan dan siri bengkel. Sesi percambahan fikiran bersama pengurusan tertinggi EPU telah diadakan pada 7 Julai 2020 dan disusuli dengan sesi percambahan fikiran bersama YB Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Ekonomi) pada 8 Julai 2020. Sesi tersebut diadakan bagi mendapatkan mandat hala tuju yang dikehendaki oleh pengurusan tertinggi. Sesi pra bengkel penyediaan input Pelan Strategik EPU 2021-2025 bersama semua bahagian dan unit di EPU telah diadakan pada 27 Ogos 2020. Seterusnya, sesi bengkel perundingan bersama Unit Pemodenan Tadbiran dan Perancangan Pengurusan Malaysia (MAMPU) telah diadakan dari 28 hingga 30 September 2020.

Perbincangan bagi setiap isu dan cabaran serta hala tuju strategik telah dibahagikan kepada lima kumpulan mengikut teras strategik yang telah dikenal pasti. Setiap kumpulan telah meneliti isu dan cabaran yang dihadapi dan seterusnya mencadangkan strategi yang boleh dilaksanakan untuk mengatasi setiap isu. Draf cadangan maklumat berkaitan pelan strategik ini telah dibentangkan dan dipersetujui oleh pihak pengurusan tertinggi.



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh dan Salam Sejahtera,

Sejak lebih enam dekad, Malaysia telah menggunakan pendekatan perancangan pembangunan (*development planning*) sebagai kaedah meningkatkan pertumbuhan sosioekonomi negara dengan lebih inklusif.

Sebanyak lima rancangan pembangunan jangka panjang dan 11 Rancangan Malaysia Lima Tahun (RMLT) telah disediakan oleh EPU. Rancangan jangka panjang terkini, Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 (WKB 2030) telah dilancarkan pada tahun 2019, sementara Rancangan Malaysia Kedua Belas (RMKe-12) akan menjadi RMLT yang pertama bagi mereliasasikan matlamat WKB 2030. EPU menggalas tanggungjawab dan peranan bagi memastikan strategi dan sasaran dalam RMKe-12 dan WKB 2030 dapat dilaksanakan dengan jayanya.

Bagi tujuan tersebut, Pelan Strategik EPU 2021-2025 telah diijarkan dengan keutamaan dan penekanan yang telah dirangka dalam RMKe-12 dan WKB 2030. Pelan Strategik ini akan menjadi panduan kepada warga EPU untuk memastikan sasaran yang ditetapkan dapat menyokong objektif dan matlamat pembangunan negara yang berlandaskan semangat Keluarga Malaysia.

Kita perlu memastikan perkhidmatan, program, proses kerja dan aktivitiya dilaksanakan dengan cekap dan berkesan serta sentiasa ditambah baik untuk menjadi sebuah organisasi yang cemerlang dan unggul. Kepakaran pegawai dan *institutional memory* juga perlu diberi tumpuan untuk mencipta kegemilangan dan kecemerlangan EPU. Dalam hal ini, penghasilan Pelan Strategik EPU 2021-2025 merupakan langkah yang tepat bagi memastikan visi dan misi yang telah ditetapkan dicapai, seterusnya menyumbang kepada pembangunan sosioekonomi negara yang makmur, mampan dan inklusif.

Semoga kita semua dapat melakarkan kejayaan yang lebih cemerlang serta terus menjadi sebuah agensi peneraju perancangan dasar sosioekonomi negara yang kekal relevan pada masa kini dan masa hadapan. Setiap warga EPU perlu bersama-sama berusaha bagi memastikan strategi, program, pelan tindakan serta sasaran yang digariskan di dalam Pelan Strategik ini dapat dilaksanakan dengan cekap dan berkesan.

Tahniah dan syabas kepada semua warga EPU atas usaha dan komitmen yang telah diberikan untuk menghasilkan Pelan Strategik EPU 2021-2025 ini.

Sekian, terima kasih.

YB. DATO' SRI MUSTAPA MOHAMED
Menteri Di Jabatan Perdana Menteri (Ekonomi)





Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh dan Salam Sejahtera,

Unit Perancang Ekonomi, Jabatan Perdana Menteri (EPU, JPM) merupakan agensi pusat utama yang merancang pembangunan negara bagi jangka masa sederhana dan panjang serta memberi khidmat nasihat kepada Kerajaan mengenai hal ehwal ekonomi.

Sejak ditubuhkan pada tahun 1956, pelbagai kejayaan yang signifikan telah dicapai oleh EPU dalam usaha membangunkan negara dan memastikan rakyat Malaysia dapat menikmati hasil pembangunan. Walaupun perlu melalui pelbagai cabaran, seperti ketidaktentuan ekonomi domestik dan global pasca pandemik COVID-19, isu perubahan iklim serta kemunculan teknologi baharu, EPU, JPM harus memastikan masalah ini dapat ditangani bagi memastikan aspirasi pembangunan Malaysia yang makmur, inklusif dan mampan dapat direalisasikan. Mandat yang diberikan kepada EPU, JPM perlu digalas dan dilaksanakan sebaik mungkin. Saya yakin dengan komitmen dan usaha daripada seluruh warga EPU, JPM akan membawa organisasi ini ke satu tahap yang lebih baik.

Pelan Strategik EPU 2021-2025 dibangunkan bagi memperkukuhkan peranan EPU, JPM sebagai peneraju pembangunan negara yang cekap dan berkesan. Pelan ini menggariskan hala tuju dan pelan tindakan yang akan dilaksanakan bagi mencapai pemerkasaan EPU, JPM ke arah kecemerlangan perkhidmatan. Pelan ini menetapkan lima teras strategik, 15 bidang keutamaan, 19 strategi, 70 program atau tindakan serta 106 sasaran. Pelan tindakan yang digariskan akan dilaksanakan, dipantau, dinilai dan dikaji semula dari semasa ke semasa.

Sekalung penghargaan saya ucapkan kepada semua yang terlibat dalam penghasilan dokumen ini. Besar harapan saya agar semua warga EPU, JPM dapat menerapkan semangat kerja berpasukan untuk memastikan Pelan Strategik EPU 2021-2025 dapat direalisasikan dengan jayanya.

Sekian, terima kasih.

DATUK SAIFUL ANUAR LEBAI HUSSEN
Ketua Pengarah Unit Perancang Ekonomi





**BAB 1 :
PENDAHULUAN**

LATAR BELAKANG EPU

Bermula sebagai Sekretariat Ekonomi kepada Jawatankuasa Ekonomi Majlis Eksekutif Persekutuan pada 24 April 1956

1956

RMKe-1
1965-1969

1961

Dasar Ekonomi Baru
Dilancarkan

RMKe-2
1970-1974

1970

Sekretariat Ekonomi disusun semula menjadi EPU dan diletakkan di bawah JPM dengan diketuai oleh Timbalan Ketua Setiausaha (Ekonomi) JPM

Penyusunan semula struktur organisasi EPU

RMKe-9
2006-2010

2007

Majlis Ekonomi (EC) pula ditubuhkan bagi menangani masalah inflasi dan krisis ekonomi global

2008

2009

Seksyen Penswastaan dan Pembiayaan Inisiatif Swasta (PFI) telah dipindahkan daripada EPU dan menjadi Unit Kerjasama Awam Swasta (UKAS) iaitu satu agensi baharu di bawah JPM

YBhg. Tan Sri Datuk Seri Utama
Thong Yaw Hong dilantik sebagai
Ketua Pengarah EPU yang pertama

1971

RMKe-3
1975-1979

RMKe-4
1980-1985

RMKe-5
1986-1990

RMKe-6
1991-1995

1991

Wawasan 2020
dilancarkan

RMKe-8
2001-2005

RMKe-7
1996-2000

1998

Majlis Tindakan Ekonomi
Negara (MTEN) ditubuhkan
bagi menangani Krisis
Kewangan Asia 1997

EPU distruktur menjadi
Kementerian Hal Ehwal
Ekonomi (MEA)

2018

RMKe-10
2011-2015

RMKe-11
2016-2020

MEA dibubarkan dan EPU
diwujudkan semula sebagai
agensi pusat di bawah JPM

2019

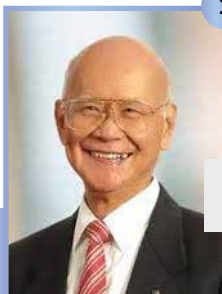
Wawasan
Kemakmuran
Bersama 2030
dilancarkan

RMKe-12
2021-2025

2020

SENARAI KETUA PENGARAH EPU

1



1.8.1971 -
31.12.1978

YBhg. Tan Sri Datuk Seri Utama
Thong Yaw Hong

4



16.6.1984 -
6.7.1987

YBhg. Tan Sri
Radin Soenarno bin Radin Soenario

7



27.7.1991 -
5.9.1998

YBhg. Tan Sri Dato' Seri
Ali Abul Hassan bin Sulaiman

2



1.1.1979 -
31.10.1982

YBhg. Tan Sri Dato' Dr. Ishak
bin Pateh Akhir

5



1.9.1987 -
21.2.1989

YBhg. Tan Sri Dato' Haji
Yahya bin Abdul Wahab

8



6.9.1998 -
3.6.2000

YBhg. Tan Sri Dato' Dr.
Samsudin bin Hitam

3



1.11.1982 -
15.6.1984

YBhg. Tan Sri Dato' Paduka
Sallehuddin @ Jaafar bin Mohamed

6



22.2.1989 -
26.7.1991

YBhg. Tan Sri Dato'
Mohd Sheriff bin Mohd Kassim

9



4.6.2000 -
20.12.2003

YBhg. Dato'
Iskandar Dzukurnain bin Badarudin

10



21.12.2003 -
22.10.2005

YM Datuk Raja Zaharaton
binti Zainal Abidin

13



18.6.2009 -
18.10.2011

YBhg. Datuk Noriyah
binti Ahmad

11



1.11.2005 -
25.11.2006

YBhg. Dato' Halipah binti Esa

14



19.10.2011 -
5.6.2017

YBhg. Tan Sri Dr. Rahamat Bivi
binti Yusoff

16



10.3.2020 -
Kini

**Datuk Saiful Anuar
bin Lebai Hussien**

* Lantikan pada 22.10.2018 adalah
sebagai Ketua Setiausaha Kementerian
Hal Ehwal Ekonomi sehingga 9.3.2020

12



18.12.2006 -
17.6.2009

YBhg. Tan Sri Dato' Dr. Sulaiman
bin Mahbob

15

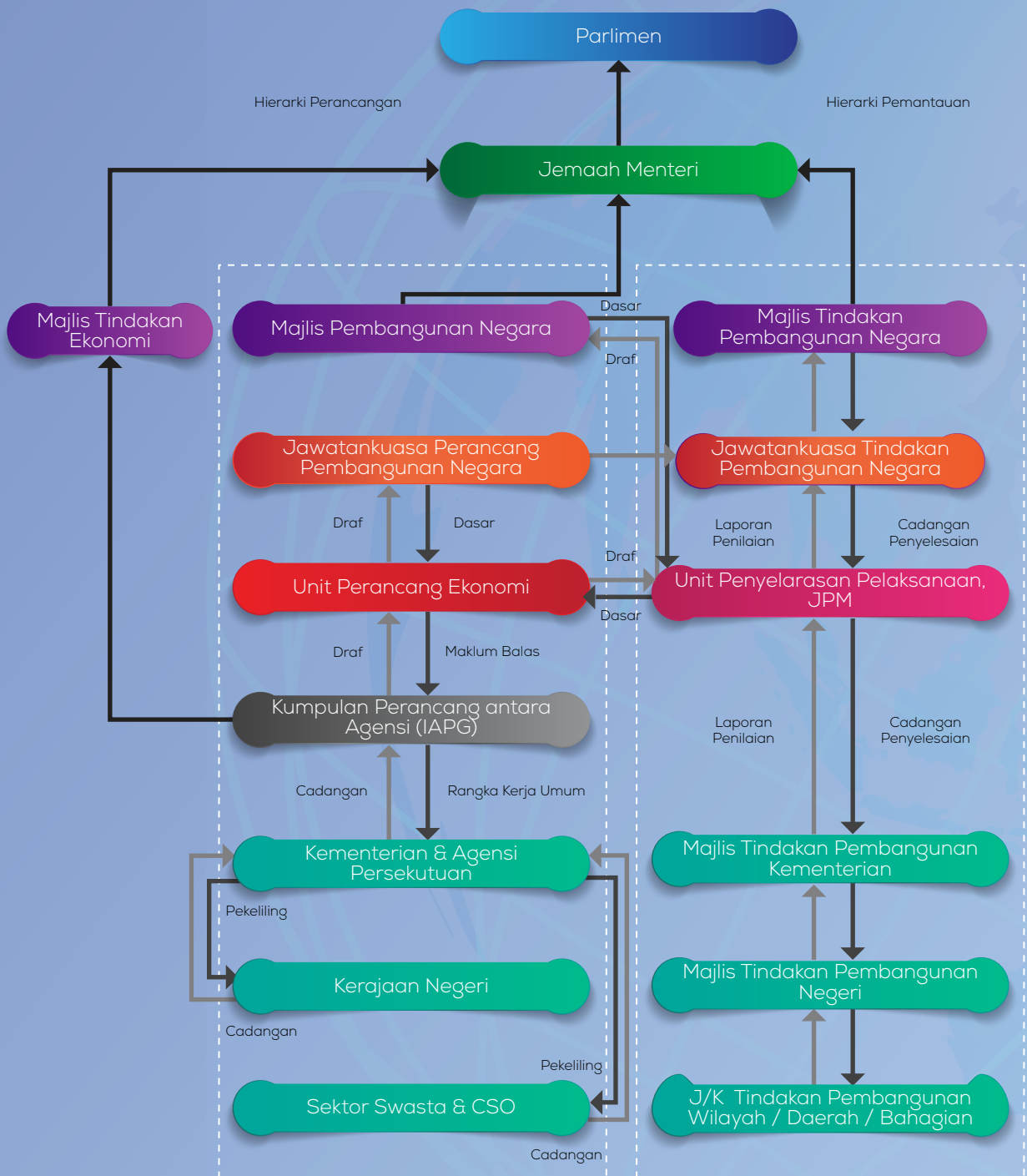


7.6.2017 -
31.8.2018

YBhg. Dato' Nik Azman
bin Nik Abdul Majid

*Merupakan Ketua Setiausaha MEA yang pertama
bermula pada 1.9.2018 hingga
20.10.2018

JENTERA PERANCANGAN DAN PEMANTAUAN PEMBANGUNAN NEGARA



Perancangan pembangunan negara dilaksanakan secara kolektif antara EPU dengan semua pihak berkepentingan termasuk kementerian, agensi, kerajaan negeri, pihak universiti, pihak swasta dan organisasi masyarakat sivil. Proses libat urus dengan semua pihak tersebut dilaksanakan bagi memastikan pandangan diambilkira oleh Kerajaan dalam perancangan dan pelaksanaan sesuatu dasar negara.

Parlimen merupakan peringkat tertinggi dalam struktur perancangan pembangunan negara. Draf dasar pembangunan negara perlu dibincangkan terlebih dahulu di peringkat Jemaah Menteri dan Jawatankuasa Khas Perdana Menteri sebelum dibentang di Parlimen. Manakala Jawatankuasa Perancang Pembangunan Negara (JPPN) merupakan jawatankuasa tertinggi di peringkat pegawai Kerajaan yang dipengerusikan oleh Ketua Setiausaha Negara (KSN). JPPN bertanggungjawab bagi mengkaji dan menimbang serta membuat perakuan ke atas perkara dan isu dasar berkaitan perancangan dan pembangunan sosioekonomi negara sebelum dikemukakan untuk pertimbangan Jemaah Menteri.

EPU juga merupakan urus setia kepada Majlis Tindakan Ekonomi (EAC) yang dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri. Matlamat utama penubuhan EAC adalah untuk merancak dan merangsang pertumbuhan ekonomi, memastikan pengagihan kekayaan yang saksama dan seterusnya meningkatkan kesejahteraan rakyat. EAC bersifat berorientasikan tindakan (action-oriented) dalam mengenalpasti isu semasa sosioekonomi dan memperakukan tindakan bagi memastikan ekonomi kekal mampan dan kukuh.

Unit Penyelarasan Pelaksanaan, Jabatan Perdana Menteri (ICU, JPM) bertanggungjawab untuk memantau pelaksanaan dasar dan program serta projek pembangunan Kerajaan di peringkat kementerian dan agensi berdasarkan Arahan No.1, 2020 Mekanisme Penyelarasan Pelaksanaan Pembangunan Negara. Prestasi dan isu berbangkit berkaitan pelaksanaan di setiap peringkat akan dibentangkan secara berkala dalam Mesyuarat Jawatankuasa Tindakan Pembangunan Negara (JTPTN) yang dipengerusikan oleh KSN sebelum dibawa kepada Majlis Tindakan Pembangunan Negara (MTPN) yang dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri bagi menentukan hala tuju dan strategi penyelesaian.

PUNCA KUASA PELAKSANAAN FUNGSI DAN TANGGUNGJAWAB EPU



Keputusan kertas Memorandum Jemaah Menteri (MJM) No.328/22/60 supaya mewujudkan agensi pusat perancangan ekonomi

01

Mesyuarat Jemaah Menteri
16 Jun 1960

Akta Fungsi-fungsi Menteri
1969

02

Yang di-Pertuan Agong boleh melantik seseorang Menteri untuk menjalankan fungsi dan tanggungjawab sesuatu jabatan

Prinsip-prinsip kewangan berkaitan Anggaran Perbelanjaan / Modal atau Projek Pembangunan bagi Rancangan Pembangunan Lima Tahun

03

Arahan Perbendaharaan
(Perkara 43-47)

Akta Kemajuan
Petroleum 1974

04

YB Menteri di JPM (Ekonomi) membantu tugas YAB Perdana Menteri yang bertanggungjawab kepada pembangunan industri minyak dan gas negara tertakluk kepada Perintah Fungsi-Fungsi Menteri Kerajaan Persekutuan

YB Menteri di JPM (Ekonomi) membantu tugas YAB Perdana Menteri yang bertanggungjawab kepada pembangunan industri minyak dan gas negara tertakluk kepada perintah fungsi-fungsi Menteri Kerajaan Persekutuan

05

Akta Pihak Berkuasa Bersama
Malaysia-Thailand 1990

Akta Bekalan Gas 1993

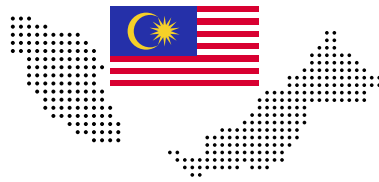
06

YB Menteri di JPM (Ekonomi) membantu tugas YAB Perdana Menteri yang bertanggungjawab kepada pembangunan industri gas negara tertakluk kepada perintah fungsi-fungsi Menteri Kerajaan Persekutuan

YB Menteri di JPM (Ekonomi) membantu dan bertanggungjawab ke atas jabatan iaitu Unit Perancang Ekonomi, Jabatan Perdana Menteri

07

Perintah Menteri-Menteri Kerajaan
Persekutuan (No.3) 2021
8 Oktober 2021



01

Perancangan Pembangunan
Sosioekonomi Jangka Sederhana
dan Jangka Panjang

02

Pengagihan Peruntukan
Pembangunan

03

Pelaksanaan, Penyelarasan dan
Pemantauan Program Nasional, Inisiatif dan Projek
Pembangunan Termasuk Agenda Bumiputera

04

Kawal Selia dan Pemudah Cara Pihak Berkepentingan

05

Penasihat kepada kerajaan berkaitan Hal Ehwal Ekonomi

06

Penyelarasan Program Kerjasama
Serantau Indonesia - Malaysia - Thailand Growth Triangle
(IMT-GT), Brunei Darussalam - Indonesia - Malaysia -
Philippines East Asean Growth Area (BIMP-EAGA),
Malaysia - Thailand Joint Development Strategy (MT-JDS)
dan Malaysia - Thailand Joint Authority (MTJA)

07

Focal Point dengan Badan Antarabangsa melalui Platform
Bilateral, Multilateral dan Rakan Pembangunan

CARTA ORGANISASI EPU



MENTERI

TIMBALAN MENTERI

KETUA PENGARAH

TIMBALAN KETUA PENGARAH
(DASAR)

PENGARAH
BAHAGIAN PERKHIDMATAN
SOSIAL

PENGARAH
BAHAGIAN PEMBANGUNAN
WILAYAH

PENGARAH
BAHAGIAN PEMBANGUNAN EKUITI

PENGARAH
BAHAGIAN PEMBANGUNAN
MODAL INSAN

PENGARAH
BAHAGIAN PENYELARASAN,
KAWALAN DAN PEMANTAUAN

PENGARAH
SEKRETARIAT MAJLIS
TINDAKAN EKONOMI

PENGARAH
BAHAGIAN KERJASAMA
ANTARABANGSA

PENGARAH KANAN
(PENGURUSAN)

PENGARAH
BAHAGIAN KHIDMAT
PENGURUSAN DAN KEWANGAN

PENGARAH
BAHAGIAN SUMBER MANUSIA

KETUA
UNIT KOMUNIKASI KORPORAT

PENGARAH
BAHAGIAN UNDANG-UNDANG

KETUA
UNIT INTEGRITI

SYARIKAT BERKAITAN
KERAJAAN

ekuinas
EKUITI NASIONAL BERHAD

mprc
Majlis Perancang
Perdagangan Antarabangsa

JPDC
Johor Perak Development
Corporation

MyDIGITAL
Corporation

PKRS
Perak Kelantan
Regional
Sultan

Perak
Perak
Perak
Perak

PKNM
Perak
Negeri
Melaka

JCORP
Johor
Corporation

PKNP
Perak
Negeri
Pahang

PKPS
Perak
Negeri
Perlis

Terengganu
Terengganu
Terengganu

PKNS
Negeri
Sembilan

SABCO
Sabah
Sarawak

Kedah
Kedah
Kedah

PIC
Pulau Pinang
Pulau Pinang

SARAWAK
Sarawak
Sarawak

PERBADANAN KEMAJUAN EKONOMI NEGERI

SENARAI AGENSI EPU

PERBADANAN KEMAJUAN NEGERI SELANGOR (PKNS)

PERBADANAN KEMAJUAN NEGERI PAHANG (PKNP)

PERBADANAN MEMAJUKAN IKTISAD NEGERI TERENGGANU (PMINT)

PERBADANAN KEMAJUAN NEGERI KEDAH (PKNK)

PERBADANAN KEMAJUAN IKTISAD NEGERI KELANTAN (PKINK)

PERBADANAN KEMAJUAN NEGERI PERAK (PKNP)

JOHOR CORPORATION (JCORP)

PERBADANAN PEMBANGUNAN PULAU PINANG (PDC)

PERBADANAN KEMAJUAN NEGERI NEGERI SEMBILAN (PKNNS)

PERBADANAN KEMAJUAN NEGERI MELAKA (PKNM)

SARAWAK ECONOMIC DEVELOPMENT CORPORATION (SEDC)

PERBADANAN KEMAJUAN EKONOMI NEGERI PERLIS (PKENPs)

SABAH ECONOMIC DEVELOPMENT CORPORATION (SEDCO)

EKUITI NASIONAL BERHAD (EKUINAS)

MALAYSIA PETROLEUM RESOURCES CORPORATION (MPRC)

JOHOR PETROLEUM DEVELOPMENT CORPORATION BERHAD (JPDC)

MY DIGITAL CORPORATION



BAB 2 : SENARIO PERSEKITARAN

PIHAK BERKEPENTINGAN, RAKAN STRATEGIK DAN PELANGGAN

- Parlimen
- Perdana Menteri
- Jemaah Menteri
- Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Ekonomi)
- Timbalan Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Ekonomi)
- Ketua Setiausaha Negara

- Kementerian/ Jabatan/ Agensi Kerajaan Negeri
- Sektor Swasta
- Institusi Pengajian Tinggi/ Institusi Penyelidikan
- Badan Antarabangsa
- Rakyat



- Kementerian Kewangan
- Jabatan Perdana Menteri
- Unit Penyelarasan Pelaksanaan (ICU)
- Unit Pemodenan Tadbiran dan Perancangan Pengurusan Malaysia (MAMPU)
- Unit Kerjasama Awam Swasta (UKAS)
- Jabatan Perangkaan
- Jabatan Kerja Raya
- Jabatan Pengairan dan Saliran
- Bank Negara Malaysia
- Unit Peneraju Agenda Bumiputera (TERAJU)
- Suruhanjaya Tenaga
- Badan Antarabangsa
- Pertubuhan Masyarakat Sipil

PERSEKITARAN EKONOMI DALAM DAN LUARAN SEMAKIN MENCABAR

Ekonomi Malaysia kekal berdaya tahan dan mencatat pertumbuhan yang kukuh dalam tempoh 2016 hingga 2019 dengan sokongan permintaan dalam negeri yang kekal mampan serta peningkatan sederhana sektor luar walaupun berdepan dengan pelbagai cabaran dalam persekitaran global. Permintaan domestik diterajui oleh pasaran buruh yang menggalakkan, inflasi yang terkawal, pendapatan isi rumah yang meningkat dan bantuan tunai daripada Kerajaan. Pampasan pekerja (CE) kepada keluaran dalam negeri kasar (KDNK) dan Indeks Kesejahteraan Rakyat Malaysia (MyWI) telah mencatat prestasi yang baik sepanjang tempoh 2016 hingga 2019.

Sebagai sebuah ekonomi yang kecil dan bersifat terbuka, ekonomi Malaysia turut dipengaruhi oleh persekitaran ekonomi global. Kemelut kesihatan berikutan pandemik COVID-19 turut memberi impak kepada kestabilan ekonomi Malaysia. Ekonomi rentas sempadan terutama rantai bekalan global telah terjejas berikutan pelaksanaan perintah kawalan pergerakan yang dikuatkuasakan bagi membendung penularan wabak COVID-19. Pertumbuhan ekonomi pada tahun 2020 terjejas dengan ketara terutama keadaan pasaran buruh yang tidak stabil sehingga menjejaskan pendapatan isi rumah. Hal ini turut menjejaskan pertumbuhan CE dan MyWI pada tahun 2020. Penguncupan ini telah memberi kesan kepada pencapaian pertumbuhan bagi keseluruhan tempoh RMKe-11. Dalam usaha meminimumkan impak pandemik COVID-19 kepada rakyat, Kerajaan telah melaksanakan dasar fiskal mengembang yang seterusnya dijangka meningkatkan defisit fiskal.



Melangkah ke hadapan, masih wujud beberapa isu dan cabaran yang perlu ditangani, termasuk keperluan untuk mempercepat peralihan struktur ekonomi, memperluas peluang perdagangan antarabangsa, memperkasa konsolidasi fiskal dan memacu pembangunan ekonomi yang mengutamakan kelestarian alam sekitar. Ekonomi Malaysia yang berkembang sederhana dalam tempoh RMKe-11 dijangka kembali pulih dengan pelaksanaan strategi ekonomi makro bagi menjana semula ekonomi demi mencapai matlamat pelbagai dimensi. Dalam tempoh RMKe-12, tumpuan akan diberi untuk mempercepat pemulihan ekonomi dalam merealisasikan matlamat menjadi sebuah negara makmur, inklusif dan mampan serta membina Keluarga Malaysia yang bersatu padu, harmoni dan bermaruah.

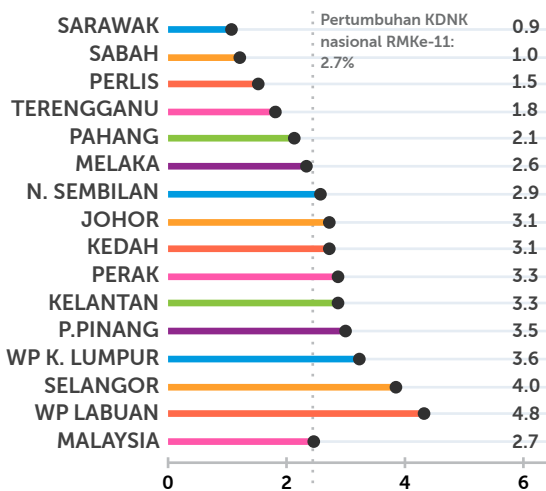
JURANG PEMBANGUNAN SOSIO-EKONOMI NEGARA

Pertumbuhan ekonomi negara yang memberangsangkan dan stabil telah memberi

PAPARAN 1

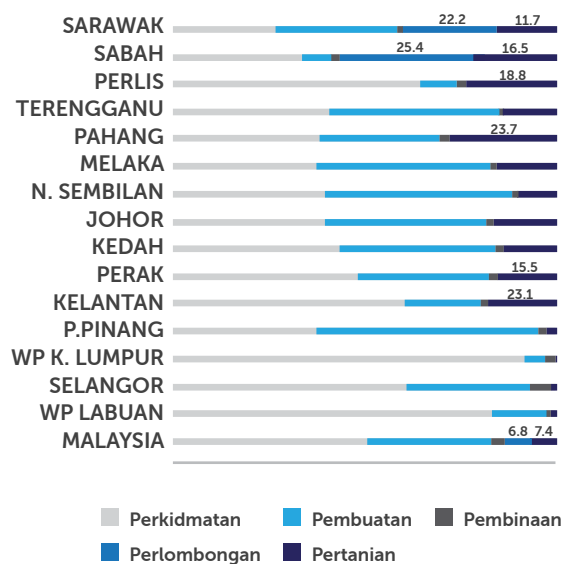
KELUARAN DALAM NEGERI KASAR MENGIKUT NEGERI, 2016-2020

PERTUMBUHAN KDNK, 2016-2020
% Setahun



Nota: Berdasarkan KDNK pada harga 2015
Sumber: Jabatan Perangkaan Malaysia dan Unit Perancang Ekonomi

KDNK mengikut sektor, 2020
sumbangan kepada jumlah, %



manfaat kepada rakyat dari aspek peningkatan pendapatan isi rumah, penambahbaikan sistem pendidikan, pertambahan tenaga kerja yang berkemahiran, peningkatan pembangunan infrastruktur dan pengukuhan komunikasi. Penerapan dasar afirmatif dalam perancangan dan pelaksanaan strategi, program dan projek oleh pelbagai kementerian dan agensi adalah pemacu utama bagi kemajuan ekonomi. Walau bagaimanapun, isu ketidaksetaraan tahap sosioekonomi dan jurang pembangunan antara negeri dan wilayah terus melebar. Jurang pembangunan ini wujud berikutan faktor seperti kawasan yang luas serta taburan penduduk yang jarang dan berselerak terutama kawasan terpencil di Sabah dan Sarawak yang menyukarkan penyediaan infrastruktur dan kemudahan asas. Selain itu, terdapat juga cabaran berkaitan kos pelaksanaan yang tinggi, akses yang terhad kepada teknologi dan infrastruktur logistik yang tidak mencukupi. Menerusi pendekatan keseluruhan kerajaan, jurang pembangunan ekonomi dapat

dirapatkan menerusi kerjasama dengan semua pihak dalam merancang dan menyelaras pembangunan negeri dan wilayah. Keseimbangan pertumbuhan ekonomi akan dapat memastikan pengagihan manfaat pembangunan sosioekonomi yang lebih inklusif dan seterusnya meningkatkan kesejahteraan rakyat.

Dalam tempoh RMKe-11, KDNK nasional meningkat sebanyak 2.7% setahun. Wilayah Persekutuan dan tujuh negeri, iaitu Selangor, Pulau Pinang, Kelantan, Perak, Kedah, Johor dan Negeri Sembilan mencatat KDNK melebihi purata nasional, seperti yang ditunjukkan dalam **Paparan 1**. Selain itu, Selangor dan Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur merupakan penyumbang utama kepada KDNK nasional iaitu sebanyak 40.4%. Pencapaian KDNK terendah pula dicatatkan oleh negeri yang mempunyai kebergantungan yang tinggi kepada sektor berasaskan komoditi. Perbezaan pencapaian ini menunjukkan

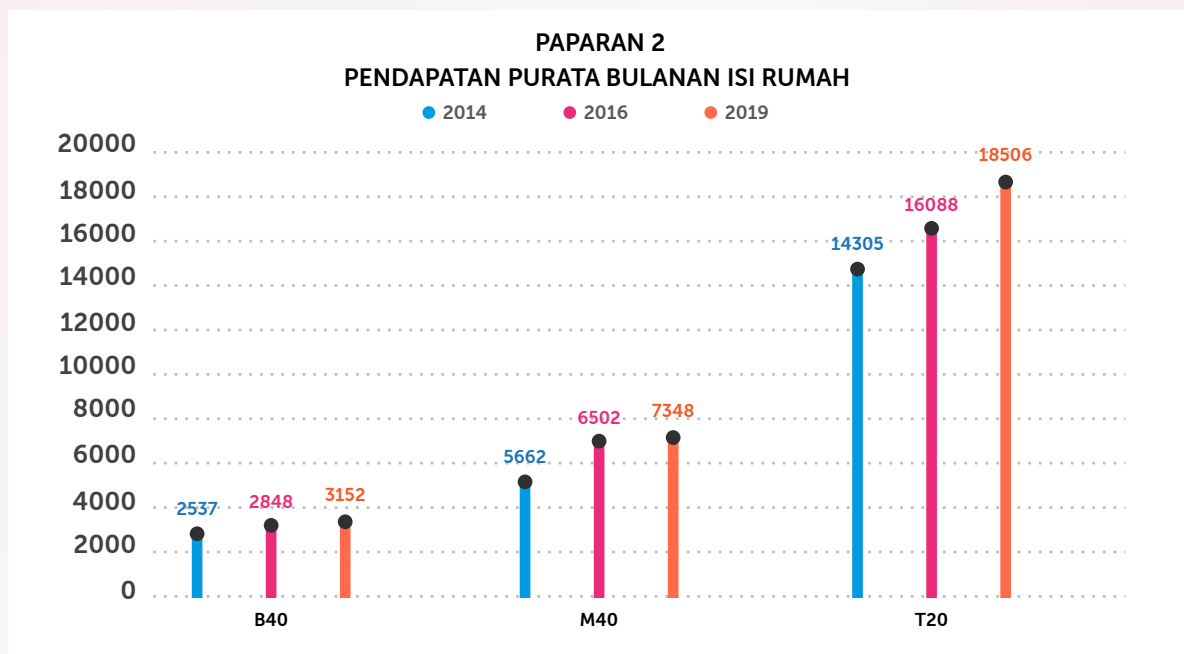
jurang pembangunan antara wilayah yang semakin melebar.

Pasaran buruh juga menghadapi kekangan untuk kekal berkembang pada tahun 2020 berikutan pandemik COVID-19. Kadar pengangguran meningkat kepada 4.8% pada tahun 2020 berikutan aktiviti perniagaan yang terhad dan pemberhentiaan pekerja oleh sektor korporat memberi kesan ketara kepada kestabilan pasaran buruh. Dalam tempoh RMKe-12, tumpuan akan diberikan kepada pelaksanaan dasar monetari dan fiskal yang akomodatif bagi memastikan pasaran buruh kembali stabil. Pemulihan ekonomi global melalui pakej rangsangan yang dilaksana seluruh dunia akan merangsang pertumbuhan eksport dan pasaran baru muncul. Namun, program pemulihan ini mungkin akan berhadapan dengan risiko kelembapan berikutan ketegangan perdagangan global dan geopolitik yang tidak menentu.

Dalam memperkasa pembangunan inklusif, RMKe-12 akan memberi tumpuan kepada matlamat meningkatkan kesejahteraan rakyat Malaysia dengan menyediakan peluang yang

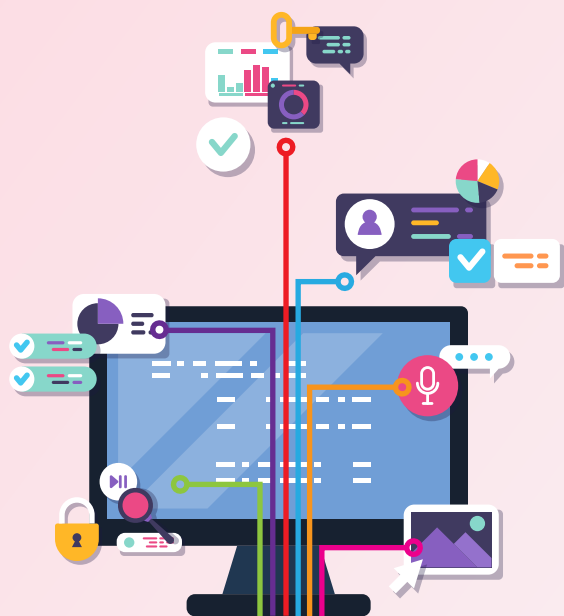
saksama kepada semua rakyat tanpa mengira gender, kumpulan etnik atau status sosioekonomi seiring dengan Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 (WKB 2030). Pendekatan ini dijangka meningkatkan pendapatan dan kuasa beli isi rumah B40, mempertingkatkan keupayaan Komuniti Ekonomi Bumiputera dan memperkasa kumpulan minoriti. Namun, terdapat beberapa cabaran dalam mencapai keterangkuman ini berikutan jurang ketidaksamarataan pendapatan yang semakin melebar di antara kumpulan isi rumah. Ketidaksamarataan ini didorong oleh kos sara hidup yang tinggi berbanding peningkatan pendapatan yang perlahan. Pendapatan purata bulanan kumpulan isi rumah berpendapatan 40 peratus terendah (isi rumah B40) adalah sebanyak RM3,152 berbanding kumpulan isi rumah berpendapatan 20 peratus tertinggi (isi rumah T20) sebanyak RM18,506 pada tahun 2019 seperti yang ditunjukkan dalam **Paparan 2**.

Agenda Bumiputera akan terus diberi penekanan dalam mencapai pembangunan sosioekonomi yang saksama dan inklusif melalui dasar sedia ada dan dasar baharu.



Beberapa fokus utama akan dilaksanakan termasuk menambah baik tadbir urus penyampaian perkhidmatan, mempertingkatkan akses pendidikan, memperkasa modal insan serta meningkatkan daya tahan dan kemampanan perniagaan milik Bumiputera. Pelbagai projek dan program Kerajaan perlu direalisasi bagi memastikan golongan Bumiputera mendapat faedah sepenuhnya daripada institusi berkaitan. Kualiti pendidikan dan pemerkasaan modal insan perlu dipertingkatkan dan menambah baik keupayaan dan kebolehan Bumiputera untuk bersaing dalam pasaran buruh. Keterlibatan Bumiputera dalam bidang keusahawanan juga dijangka berkembang oleh kerjasama MNC dan syarikat antarabangsa dalam membantu PKS Bumiputera dalam membangun dan mengkomersialkan produk dan perkhidmatan bagi meneroka pasaran baru.

EPU perlu memastikan pembangunan sosioekonomi dapat direalisasi seiring dengan pertumbuhan ekonomi negara. Usaha ini perlu bagi memastikan setiap rakyat mendapat peluang dan manfaat yang saksama seiring dengan WKB 2030.



PEMANTAPAN DASAR MELALUI KAJIAN PEMBANGUNAN SOSIOEKONOMI

Analisis menyeluruh mengenai perkembangan pembangunan sosioekonomi Malaysia amat penting dalam merangka dasar dan hala tuju baharu, termasuk bidang tumpuan utama negara. Dalam hubungan ini, EPU telah melaksanakan pelbagai kajian antaranya mengkaji semula metodologi Pendapatan Garis Kemiskinan (PGK 2005) bagi memastikan PGK memberi gambaran yang tepat berkenaan kos sara hidup. Selain itu, kajian memperkukuh pembangunan ekonomi wilayah dan merapatkan jurang pembangunan sosioekonomi antara bandar dan luar bandar juga telah dijalankan. Dalam tempoh RMKE-12, pelaksanaan kajian pembangunan sosioekonomi akan terus dipergiat meliputi pelbagai bidang, termasuk minyak dan gas, tenaga, alam sekitar, wilayah dan ekonomi digital. Usaha ini akan membolehkan EPU memperkukuh proses merangka dasar, hala tuju dan strategi yang lebih efektif dan komprehensif.

PEMANTAUAN DASAR SOSIOEKONOMI

Bagi memastikan segala yang dirancang dapat dilaksanakan dengan jayanya, EPU berhadapan dengan pelbagai faktor dalaman dan luaran yang perlu diberikan perhatian. Cabaran paling utama adalah untuk memantau pencapaian dasar sosioekonomi yang disediakan terutama yang berkait dengan rancangan pembangunan lima tahun negara. Ketiadaan mekanisme pemantauan yang bersepadu dan menyeluruh serta data yang terhad menyukarkan proses pemantauan ini. Selain itu, bagi memastikan proses pemantauan berjalan lancar, kerjasama yang erat antara pegawai bertanggungjawab di EPU dan kementerian lain adalah amat diperlukan, di samping kemahiran setiap

pegawai yang terlibat tersebut. Penggunaan teknologi dalam menganalisis data merupakan antara yang paling kritikal dalam memastikan kejayaan pemantauan dasar sosioekonomi yang disediakan.

PENGURUSAN PERUNTUKAN DAN PROJEK PEMBANGUNAN

Perancangan dan pelaksanaan projek pembangunan adalah nadi penggerak bagi meningkatkan pertumbuhan ekonomi. Pengurusan program dan projek yang cekap serta berkesan perlu diberi penekanan bagi memastikan peruntukan diuruskan dengan baik mengikut keperluan kos projek, kualiti dan tempoh masa yang ditetapkan. Beberapa kelemahan pengurusan projek yang dikenal pasti akan ditambah baik sewajarnya. Penentuan siling bayangan adalah berdasarkan prestasi perbelanjaan Kementerian pada tahun sebelumnya dan kenaikan pada peratus yang bersesuaian. Pada masa ini, agihan peruntukan adalah berasaskan Kementerian yang kemudiannya diunjurkan kepada negeri-negeri.

Garis panduan perancangan projek mensyaratkan agar penilaian projek pembangunan menggunakan alat perancangan (*planning tools*) iaitu *Logical Framework Matrix* (LFM) dan *Creativity Index* (CI). Namun, wujud kelemahan dari segi tahap

kefahaman dan penggunaan LFM dan CI yang masih rendah oleh Kementerian dan Agensi. LFM masih belum diintegrasikan ke dalam sistem MyProjek sebagai satu proses dan ruang medan yang wajib diisi bagi permohonan projek menyebabkan projek diluluskan tanpa kandungan LFM yang lengkap. Selain itu, proses pengurusan nilai yang dilaksanakan selepas kelulusan projek menyebabkan objektif bagi mencapai value for money dan konsep “*do it right at the first time*” kurang berkesan. Kemungkinan berlaku varian yang tinggi terhadap kos, skop dan tempoh projek khususnya bagi projek-projek yang mempunyai tahap kompleksiti yang tinggi.

Pada masa ini proses pemantauan dilakukan secara manual mengakibatkan ketidakcekapan dalam proses kerja. Selain itu, pelan tindakan Buku Merah tidak dipatuhi secara sepenuhnya oleh Kementerian. Jumlah notis perubahan (NOC) yang meningkat mencerminkan kelemahan perancangan yang turut menyumbang kepada kelewatan pelaksanaan projek dan boleh menyebabkan kenaikan kos projek.

PEMUDAH CARA DAN KAWAL SELIA AGENSI

Dalam menjalankan tanggungjawab dan fungsi sebagai pemudah cara dengan pihak berkepentingan dan kawal selia Agensi terdapat cabaran yang perlu dihadapi antaranya perlu memastikan Kementerian/Agensi melaksanakan segera keputusan yang dibuat dalam mesyuarat EAC. Semua Kementerian dan Agensi perlu mempunyai *sense of urgency* dalam menyegerakan pelaksanaan keputusan yang dibuat dalam menangani isu-isu semasa ekonomi berikutan COVID-19 (*business not as usual*).

Malaysia telah menganggotai kerjasama serantau IMT-GT, BIMP-EAGA dan JDS sejak



lebih 20 tahun yang lalu. Walau bagaimanapun, penglibatan Malaysia dalam kerjasama serantau ini sukar dinilai dari segi manfaat ekonomi yang diperoleh. Salah satu faktor yang mungkin menyumbang kepada perkara ini adalah kurangnya penetapan dasar atau panduan dan penyelarasan di antara pihak berkepentingan, kementerian, jabatan dan agensi mengenai sasaran pencapaian negara dalam kerjasama serantau yang terlibat.



Kolaborasi antara Kerajaan Persekutuan dan Kerajaan Negeri kurang diberi penekanan. Platform kerjasama strategik di antara UPE-UPEN-PKEN sebagai agen pembangunan di peringkat persekutuan-negeri-wilayah setakat ini masih belum diwujudkan. Kolaborasi sedia ada yang wujud adalah secara berasingan iaitu di antara UPE-UPEN dan UPE-PKEN. Mesyuarat Perhubungan berkala UPE-UPEN kali terakhir diadakan pada Julai 2012 manakala Mesyuarat Penyelarasan UPE-PKEN kali terakhir diadakan pada Disember 2019. Berikutan itu, pembangunan yang dirancang di peringkat persekutuan-negeri-wilayah tidak bersifat menyeluruh dan berlaku pertindihan fungsi antara agensi. Sehubungan itu, adalah penting bagi mewujudkan platform khas antara UPE-PKEN-UPEN termasuklah Pihak Berkuasa Koridor dalam memastikan perancangan pembangunan yang inklusif dan mampan.

Krisis Pandemik Covid-19 yang sedang melanda negara dan dunia memberi kesan kepada prestasi agensi EPU. Dalam situasi ini, pengukuhan tadbir urus penting agar agensi terus berdaya tahan dan lebih inovatif membudayakan norma baharu termasuk penggunaan platform digital dalam memastikan kesinambungan penyampaian perkhidmatan kepada rakyat. Dalam situasi pandemik yang penuh dengan kekangan, agensi EPU perlu terus melaksanakan mandat Kerajaan dalam pembangunan sosioekonomi dan bersama Kerajaan bagi menyokong pemulihan ekonomi serta memelihara kesejahteraan sumber pendapatan rakyat Malaysia.

PENGURUSAN DAN PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

Pewujudan bahagian baharu serta penambahan fungsi dan tanggungjawab dalam memperkasa EPU memerlukan pewujudan perjawatan baharu dan penyusunan semula perjawatan sedia ada. Pemerkasaan ini memberi cabaran kepada EPU untuk



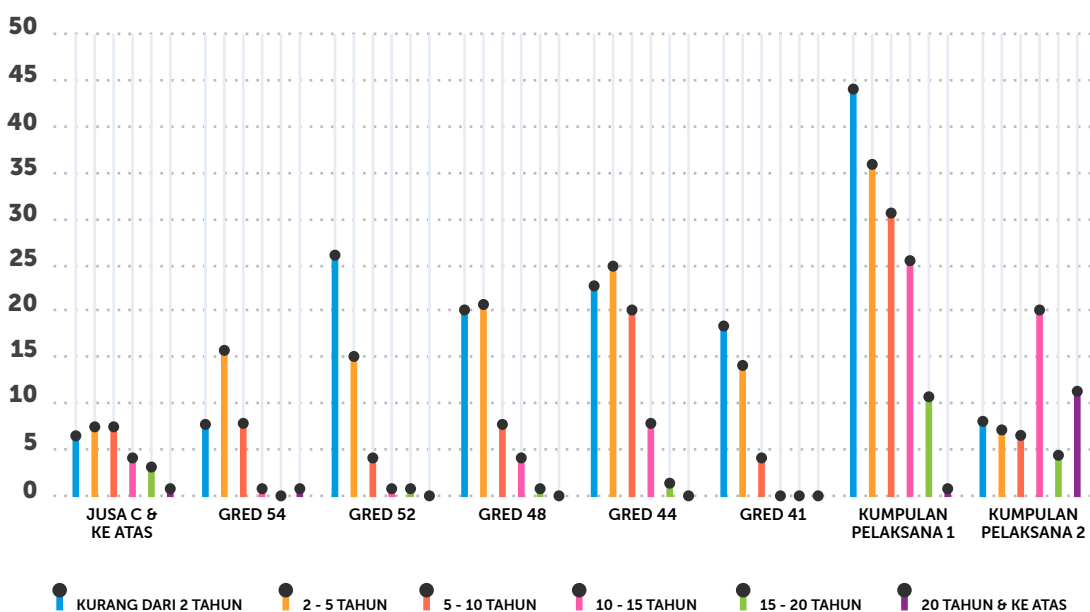
menyediakan sumber manusia yang optimum bagi memastikan agenda pembangunan sosioekonomi negara dapat direalisasikan dan kekal relevan seiring dengan perubahan semasa. Berdasarkan ketetapan Jabatan Perkhidmatan Awam, pewujudan perjawatan baharu hanya boleh dibuat melalui kaedah trade off dan redeployment perjawatan sedia ada. Oleh yang demikian, rombakan perjawatan secara menyeluruh diperlukan bagi menyediakan perjawatan yang berpadanan dengan beban tugas setiap bahagian dan memastikan kesinambungan perkhidmatan sedia ada tidak terjejas.

Kadar pusing ganti pegawai yang tinggi susulan daripada pusingan kerja dan penempatan pegawai yang singkat di EPU juga telah memberi cabaran untuk mengekalkan pegawai yang berpengalaman. Berdasarkan statistik tempoh perkhidmatan pegawai di EPU sehingga 30 September 2021, 25 peratus pegawai didapati berkhidmat kurang daripada 2

tahun, 33 peratus berkhidmat antara 2 hingga 5 tahun, 22 peratus berkhidmat antara 5 hingga 10 tahun, 12 peratus berkhidmat antara 10 hingga 15 tahun, 4 peratus berkhidmat antara 15 hingga 20 tahun dan 3 peratus berkhidmat melebihi 20 tahun. Maklumat tempoh perkhidmatan pegawai di EPU adalah seperti yang ditunjukkan di **Paparan 3**.

Kekurangan pegawai yang berpengalaman ini, antara lain telah menjadikan *institutional memory* di EPU semakin lemah dan terhakis serta mewujudkan jurang pengetahuan antara pegawai lama dan pegawai baharu terutama dalam bidang kerja fungsian EPU. Perkara ini telah dibuktikan oleh hasil dapatan kajian *Learning Needs Analysis* yang telah dijalankan oleh EPU pada Oktober hingga Disember 2019 yang menunjukkan bahawa program latihan yang mendapat permintaan tertinggi adalah di bawah Kluster Fungsian (Teknikal) iaitu mencatatkan 462 kekerapan diikuti oleh Kluster Generik (Pengurusan dan Kepimpinan)

PAPARAN 3 :
TEMPOH PERKHIDMATAN PEGAWAI MENGIKUT GRED



PAPARAN 4 :

FAKTOR PERSEKITARAN (S3 & S6)

FAKTOR INDIVIDU (S2 & S5)



sebanyak 401 kekerapan dan Kluster Teras (Pembangunan Diri & Insaniah) sebanyak 167 kekerapan sebagaimana yang ditunjukkan di **Paparan 4.**

Agenda pendigitalan sektor awam menuntut transformasi menyeluruh dalam kalangan pegawai EPU bagi meningkatkan kecekapan penyampaian perkhidmatan. Walaupun pendigitalan dapat memberi manfaat dalam meningkatkan kecekapan, ia juga boleh menjadi salah satu faktor yang mengkhakis pengamalan nilai murni dan integriti dalam kalangan pegawai sekiranya tidak diurus dengan berhemah. Perkara ini turut meningkatkan cabaran untuk membudayakan integriti dalam kalangan warga EPU.

TADBIR URUS DAN PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN

EPU perlu memastikan sistem sokongan berkaitan tadbir urus dan penyampaian perkhidmatan dilaksanakan dengan cekap menggunakan sumber sedia ada. Ini penting bagi memastikan fungsi utama EPU dapat dilaksanakan dengan lancar. Tadbir urus dan penyampaian perkhidmatan di EPU terdiri daripada pengurusan teknologi maklumat, pengurusan pentadbiran dan kewangan, integriti dan komunikasi korporat.

Dalam usaha untuk merangka strategi, program dan aktiviti pendigitalan yang menyeluruh, EPU



berhadapan dengan pelbagai faktor yang perlu diberikan perhatian. Cabaran dalaman yang paling utama adalah kesukaran menterjemahkan pelaksanaan fungsi utama dalam bentuk digital. Ini kerana output tertumpu kepada penggubalan dan pelaporan yang berformatkan data tidak berstruktur.

Cabaran lain yang dikenal pasti dalam melaksanakan pendigitalan di EPU, antara lain adalah kesukaran untuk menggunakan peralatan ICT dan mengadaptasi teknologi terkini serta kekurangan aktiviti pembudayaan dan pengurusan perubahan. Akta dan peraturan yang mengekang perkongsian data juga menjadi halangan untuk mempercepat inisiatif perkongsian data.

Tadbir urus yang baik merupakan elemen utama dalam memastikan akauntabiliti dan integriti sektor awam. Namun, pelaksanaan tadbir urus yang baik merupakan cabaran utama kepada semua jabatan atau institusi, termasuk EPU. Usaha menambah baik sistem nilai tadbir urus di semua peringkat juga menjadi cabaran yang perlu ditangani.

KEKUATAN DAN PELUANG BERDASARKAN ANALISIS PERSEKITARAN



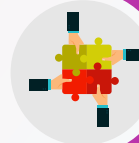
PELUANG

Agensi pusat dengan struktur organisasi yang bersepadu (perancang dan pelaksana)



Agensi di bawah EPU yang terlibat dalam aktiviti pelaburan, industri minyak dan gas serta pembangunan sosioekonomi

Menjadi peneraju dan menentukan hala tuju dalam pembangunan sosioekonomi negara



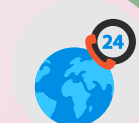
Mempunyai jalinan kerjasama erat termasuk dalam bidang teknikal dengan pemain industri dan agensi dalam dan luar negara



Pendedahan berhubung industri dan teknologi baharu serta pembangunan dan perkongsian kepakaran dengan pihak berkepentingan



Pendedahan berhubung dasar yang dirangka dalam negara dan global sekali gus membangunkan potensi EPU sebagai *focal point*



Memainkan peranan yang lebih besar pada peringkat antarabangsa dan serantau seperti *Organization of Petroleum Exporting Countries (OPEC)*, *International Energy Forum (IEF)*, *International Gas Union (IGU)*, *Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC)*, *United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (UNESCAP)* dan *Asian Development Bank (ADB)*



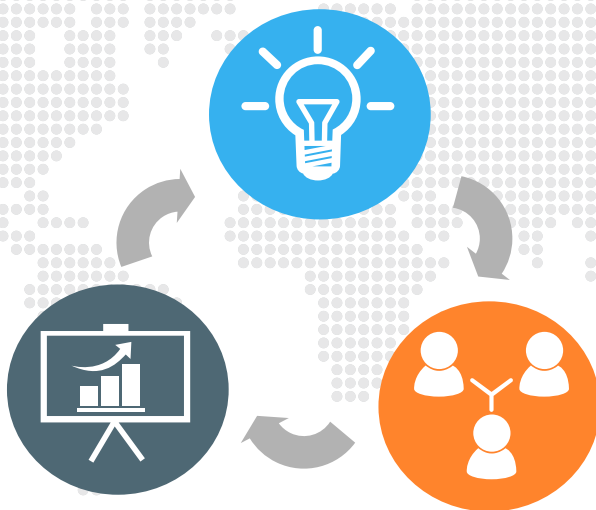


**BAB 3 :
HALA TUJU
STRATEGIK**



VISI

Peneraju perancangan pembangunan sosioekonomi Malaysia yang progresif, mampan dan inklusif



MISI

Merancang, melaksana dan mengawal selia pembangunan sosioekonomi Malaysia secara strategik, inovatif dan proaktif ke arah kemakmuran bersama

TEMA

VISI

MISI

DASAR

KPI

BIDANG
KEUTAMAAN

NILAI BERSAMA

TERAS
STRATEGIK

TADBIR URUS

KELUARGA MALAYSIA - MAKMUR, INKLUSIF DAN MAMPAN

Pemeriksaan Organisasi ke arah Kecemerlangan Perkhidmatan

Peneraju perancangan pembangunan sosioekonomi Malaysia yang progresif, mampan dan inklusif

Merancang, melaksana dan mengawal selia pembangunan sosioekonomi Malaysia secara strategik, inovatif dan proaktif ke arah kemakmuran bersama

RMKe-12 dan WKB 2030

106 Sasaran

Perancangan Dasar	Pengukuhan Peranan	Pemantauan Dasar Sosioekonomi	Pengurusan Penyelidikan	Pengurusan Agihan Bajet	Mekanisma Penilaian Projek	Pemantauan Projek	Tugasan Keurusetiaan
Pemudah Cara dan Kawalan	Pembangunan Kapasiti	Pengekalan Bakat	Teknologi Maklumat	Khidmat Pengurusan dan Kewangan	Pengurusan Integriti	Media dan Komunikasi	
Cepat dan Tepat			Kerja Berpasukan			Inovatif	
Komited		Proaktif		Integriti		Profesional	
TERAS 1 Merancang dan memantau pembangunan sosioekonomi negara secara komprehensif ke arah pertumbuhan mampan dan inklusif		TERAS 2 Mengoptimumkan penggunaan peruntukan pembangunan bagi mencapai matlamat pembangunan negara		TERAS 3 Meningkatkan Kecekapan sebagai pemudah cara dengan pihak berkepentingan dan kawal selia agensi		TERAS 4 Memantapkan pembangunan dan pengurusan sumber manusia bagi mengekalkan bakat terbaik	
						TERAS 5 Memantapkan tadbir urus ke arah penyampaian perkhidmatan yang cekap dan berkesan	

Kerjasama strategik antara kementerian, agensi persekutuan dan agensi di bawah EPU

EAC, Majlis SDG Kebangsaan, JPPN, Pasca Kabinet, Majlis Ekonomi Digital dan Revolusi Perindustrian Keempat (4IR) Negara (MED4IRN)

E

EFISIEN DAN EFEKTIF

P

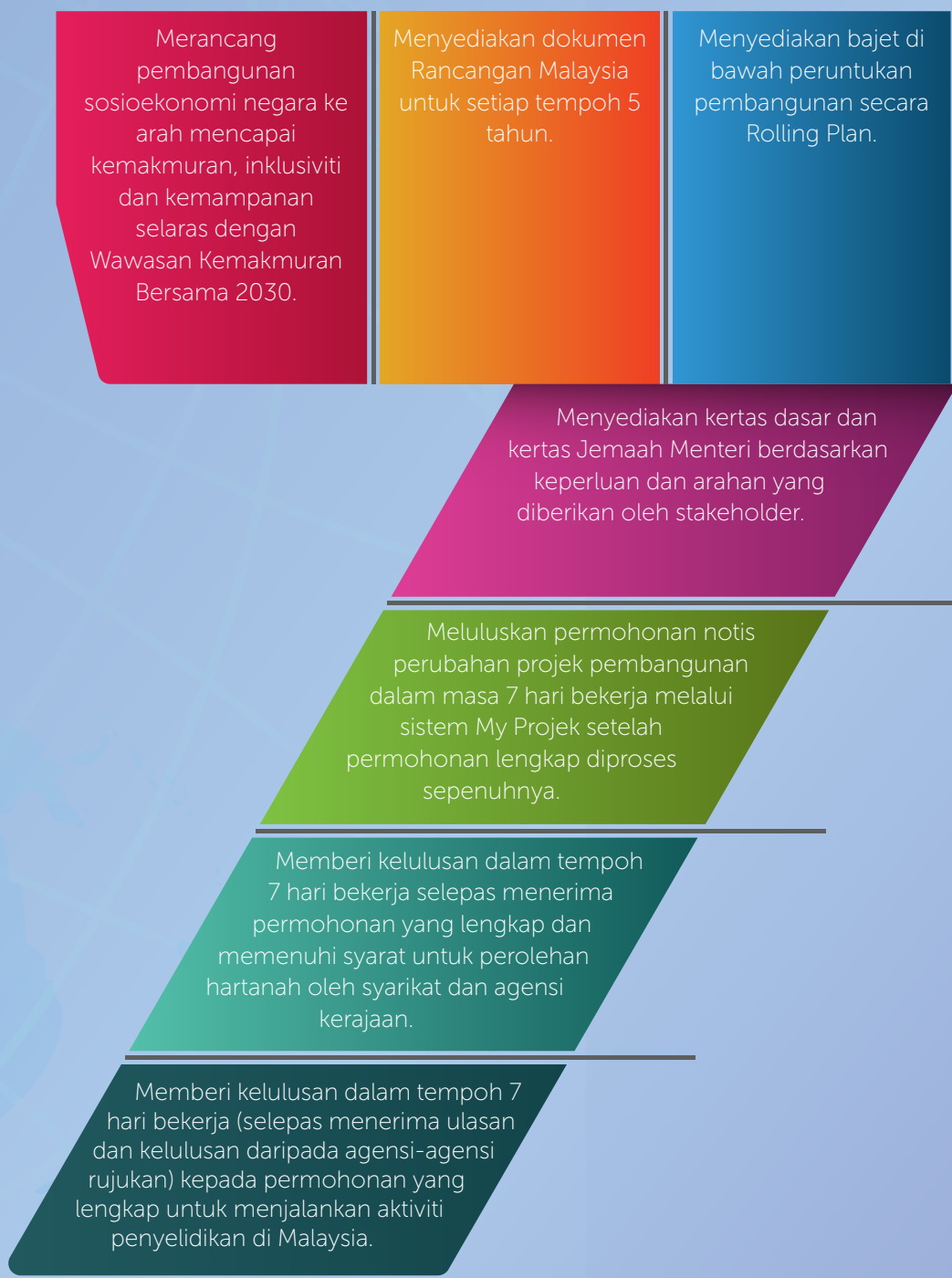
PROFESIONAL

U

UTUH DAN UNGGUL



Kami berjanji akan menyediakan perkhidmatan yang efisien dan efektif, professional, utuh dan unggul seperti berikut:





**BAB 4 :
PELAN
TINDAKAN**

1

Merancang dan memantau pembangunan sosioekonomi negara secara komprehensif ke arah pertumbuhan progresif, mampan dan inklusif

2

Mengoptimumkan penggunaan peruntukan pembangunan bagi mencapai matlamat pembangunan negara

3

Meningkatkan kecekapan sebagai pemudah cara dengan pihak berkepentingan dan kawal selia agensi

4

Memantapkan pembangunan dan pengurusan sumber manusia bagi mengekalkan bakat terbaik

5

Memantapkan tadbir urus ke arah penyampaian perkhidmatan yang cekap dan berkesan

RINGKASAN KERANGKA PELAN STRATEGIK MENGIKUT TERAS



TERAS STRATEGIK



BIDANG KEUTAMAAN



STRATEGI



PROGRAM/ TINDAKAN



SASARAN

1

Perancangan pembangunan sosioekonomi

4

Bidang Keutamaan

4

Strategi

24

Program/ Tindakan

27

Sasaran

2

Agihan peruntukan

3

Bidang Keutamaan

3

Strategi

12

Program/ Tindakan

14

Sasaran

3

Pemudah cara dan kawal selia agensi

2

Bidang Keutamaan

5

Strategi

12

Program/ Tindakan

29

Sasaran

4

Pembangunan dan pengurusan sumber manusia

2

Bidang Keutamaan

3

Strategi

12

Program/ Tindakan

16

Sasaran

5

Tadbir urus

4

Bidang Keutamaan

4

Strategi

10

Program/ Tindakan

20

Sasaran



MERANCANG DAN MEMANTAU PEMBANGUNAN SOSIOEKONOMI NEGARA SECARA KOMPREHENSIF KE ARAH PERTUMBUHAN PROGRESIF, MAMPAN DAN INKLUSIF

Perancangan pembangunan sosioekonomi adalah fungsi utama EPU untuk memastikan dasar pembangunan sosioekonomi negara jangka sederhana dan panjang disediakan dengan berkesan dan menyeluruh. Fungsi ini akan diperkukuh dengan memantapkan perancangan, pemantauan dan pelaporan pelaksanaan dasar. Selain itu, peranan EPU akan diperkasa bagi menangani cabaran sosioekonomi serta penilaian pelaksanaan dasar pembangunan negara dipergiat. Empat strategi digariskan di bawah teras strategik ini bagi memastikan perancangan dan pelaksanaan dasar yang berkesan.

STRATEGI :



STRATEGI 1: **Memantapkan perancangan, pengubalan dan penyelarasan dasar pembangunan sosioekonomi negara**



Bagi meneruskan visi EPU sebagai peneraju pembangunan sosioekonomi negara, perancangan dan pengubalan dasar yang komprehensif akan dirangka dan diperinci di bawah RMKe-12 dan Kajian Separuh Penggal. Di bawah strategi ini, perancangan ekonomi akan diperkasa dengan penyediaan unjuran rangka ekonomi makro. Selain itu, antara rangka kerja dasar yang akan dilaksanakan termasuk Matlamat Pembangunan Mampan (SDG), *Blue Economy Blueprint*, *Smart Farming Blueprint*, Dasar Tenaga Negara, Pelan Hala Tuju Gas Asli serta dasar modal insan negara. Bagi menangani isu kemiskinan pula, inisiatif akan dilaksanakan untuk menambah baik pengukuran Kemiskinan Pelbagai Dimensi (MPI). Analisis isu pemilikan ekuiti sektor korporat juga akan dilaksanakan. Pertumbuhan sosioekonomi negara akan dirancang secara mampan tanpa menjejaskan kelestarian alam sekitar. Kesemua dasar ini adalah penting dalam menjana semula ekonomi demi kesejahteraan masyarakat.

STRATEGI 2: **Memantapkan peranan EPU dalam menangani cabaran sosioekonomi negara**



Dalam menangani cabaran pembangunan sosioekonomi negara, peranan EPU sebagai penasihat kepada Kerajaan dalam perkara berkaitan pertumbuhan dan perancangan ekonomi jangka sederhana dan panjang akan diperkasa. Di bawah strategi ini, pemerkasaan peranan EPU akan dilaksanakan melalui pengukuhan tanggungjawab sebagai penasihat kepada Kerajaan dalam majlis, jawatankuasa serta mesyuarat rasmi Kerajaan seperti Majlis Raja-Raja, Jawatankuasa Khas Kabinet dan Mesyuarat Jemaah Menteri. Selain itu, kesedaran mengenai kepentingan pertumbuhan ekonomi melalui penjajaran penyelidikan dan inovasi akan terus diberi penekanan. Usaha ini akan dilaksanakan dengan pengukuhan pengurusan penyelidikan dan tadbir urus aktiviti R&D&C&I melalui penubuhan Unit Pengurusan Penyelidikan (RMU).

STRATEGI 3: **Memperkukuh mekanisme pemantauan dan pelaporan pelaksanaan dasar sosioekonomi negara**



Sistem pemantauan menyediakan satu rangka kerja untuk proses penilaian pencapaian dasar Rancangan Malaysia Lima Tahun dan lain-lain dasar sosioekonomi yang berkaitan. Bagi memastikan perancangan pembangunan negara berada di landasan yang ditetapkan, mekanisme pemantauan pelaksanaan dasar akan diperkukuh. Antara program yang digariskan di bawah langkah strategik ini termasuk memantau pelan pelaksanaan dasar (PPD) dan pencapaian outcome nasional RMKe-12, Garis Panduan Perolehan Hartanah, Dasar 4IR Negara dan Rangka Kerja (*Blueprint*) Ekonomi Digital Malaysia. Selain itu, platform maklumat pasaran buruh dan sistem pemantauan program pembasmian kemiskinan juga akan dibangun bagi mencapai matlamat pembangunan.

STRATEGI 4: Mempertingkatkan pelaksanaan kajian penilaian ke atas dasar pembangunan sosioekonomi negara



Dalam menghadapi cabaran luaran dan ketidaktentuan ekonomi global, usaha perlu dipertingkatkan dengan melaksanakan kajian penilaian ke atas dasar pembangunan sosioekonomi negara. Langkah ini adalah penting bagi menambah baik proses perancangan dasar, program dan projek nasional. Di bawah strategi ini, antara kajian yang akan dilaksanakan termasuk model *Malaysian Macro-Micro Household Computable General Equilibrium*, penyertaan Bumiputera dalam sektor berimpak tinggi dan pengelasan semula desil kumpulan pendapatan. Dalam aspek ekonomi berasaskan pengetahuan pula, antara kajian yang akan dilaksanakan adalah *Pay-Per-Use* bagi Perkhidmatan Jalur Lebar dan *Regulatory Framework for Sharing Economy*.



MENGOPTIMUMKAN PENGGUNAAN PERUNTUKAN PEMBANGUNAN BAGI MENCAPAI MATLAMAT PEMBANGUNAN NEGARA

Penggunaan peruntukan pembangunan secara optimum perlu untuk mencapai matlamat pembangunan negara berdasarkan sasaran di bawah RMKe-12. Bagi memastikan peruntukan pembangunan digunakan secara optimum pengurusan agihan kos dan siling projek akan ditambah baik serta mekanisme penilaian kos projek baharu diperkukuh. Pemantauan pelaksanaan dan penilaian *outcome* projek akan dimantapkan. Penambahbaikan berterusan ke atas pengurusan penggunaan peruntukan pembangunan dipertingkatkan melalui tiga strategi.

STRATEGI :

TERAS STRATEGIK

2

Mengoptimumkan penggunaan peruntukan pembangunan bagi mencapai matlamat pembangunan negara

01

Menambah baik pengurusan agihan kos dan siling projek pembangunan

02

Memperkukuh mekanisme penilaian kos dan nilai projek baharu

03

Memantapkan pemantauan pelaksanaan dan penilaian *outcome* projek

STRATEGI 1: Menambah baik pengurusan agihan kos dan siling projek pembangunan



Mekanisme penentuan siling bayangan kementerian adalah berdasarkan tema dan pemangkin dasar RMKe-12. Mekanisme ini akan diperkukuh dengan sekurang-kurangnya 50% daripada peruntukan pembangunan asas akan diagih kepada enam negeri yang kurang membangun iaitu Kedah, Kelantan, Perlis, Sabah, Sarawak dan Terengganu. Selain itu, fungsi jawatankuasa pemeriksaan bajet peringkat Bahagian dan Pengurusan Tertinggi EPU akan diperkukuhkan dan penambahbaikan ke atas Garis Panduan Pemeriksaan Bajet yang baharu akan turut dilaksanakan. Pada masa yang sama, latihan kepada pegawai akan ditingkatkan bagi menambah baik pengurusan dan agihan kos dan siling projek pembangunan. Sistem Belanja Pembangunan (DE) akan dibangunkan bagi memperkukuh pengagihan siling projek.

STRATEGI 2: Memperkukuh mekanisme penilaian kos dan nilai projek baharu



Sistem permohonan projek akan dimantapkan dengan membangunkan *built-in* modul bagi *Logical Framework Matrix* (LFM) dan *Creativity Index* (CI). Gerbang Nilai '0' (GNO), *Acquisition Categorisation* (ACAT) dan Pengurusan Nilai Strategik (VMS) akan dilaksanakan bagi membantu proses saringan sebelum kelulusan projek oleh EPU terutamanya dari segi tapak, ketepatan kos dan kesesuaian tempoh projek. Mekanisme ini akan membolehkan penilaian awal dibuat ke atas projek pembangunan baharu sebelum projek diluluskan. Ini bertujuan untuk menentusahkan daya maju, ketersediaan dan nilai terbaik untuk wang (*value for money*) bagi projek. Manakala, penggunaan Pembanding Sektor Awam (PSC) bagi menentukan kos projek akan dikuatkuasakan kepada semua kementerian. Selain itu, Garis Panduan dan Peraturan bagi Perancangan Bangunan Edisi Tahun 2015 oleh Jawatankuasa Standard dan Kos EPU akan turut ditambah baik.

STRATEGI 3: Memantapkan pemantauan pelaksanaan dan penilaian outcome projek



Modul pemantauan dan penilaian outcome nasional dalam Sistem Belanja Pembangunan (DE) EPU, JPM akan dibangunkan bagi memantau pelaksanaan dan pencapaian outcome RMKe-12. Di samping itu, satu seksyen khas ditubuhkan untuk memantau pelaksanaan pelan inisiatif RMKe-12. Pelan tindakan di dalam Buku Merah akan dikemaskini bagi menambah baik pelaksanaan projek pembangunan. Pengurusan notis perubahan (NOC) juga akan ditambah baik agar pengurusannya lebih cekap. Komunikasi di antara pihak berkepentingan bagi menangani permasalahan projek pembangunan akan ditingkatkan melalui penyertaan pegawai pembangunan di kementerian dalam platform "*community of practice*" pengurusan projek.



MENINGKATKAN KECEKAPAN SEBAGAI PEMUDAH CARA DENGAN PIHAK BERKEPENTINGAN DAN KAWAL SELIA AGENSI

Peranan EPU sebagai pemudah cara dengan pihak berkepentingan dan kawal selia agensi merupakan satu peranan kritikal bagi memastikan penyelarasan dan konsultasi dapat dilaksanakan secara berkesan, responsif dan dinamik. Tindakan akan dilaksanakan untuk memperkukuh jentera keurusetiaan serta memperkasa EPU sebagai focal point bagi kerjasama subserantau dan antarabangsa. Agensi di bawah EPU juga akan diperkasa dan kolaborasi EPU-UPEN-PKEN diperkukuh untuk memudah cara perancangan ekonomi di peringkat negeri dan wilayah. Lima strategi digariskan di bawah teras strategik ini bagi memastikan kecekapan sebagai pemudah cara dan kawal selia agensi.

STRATEGI :



STRATEGI 1: **Memperkukuh kecekapan jentera keurusetiaan**



Majlis Tindakan Ekonomi (*Economic Action Council* - EAC) akan diperkukuh dengan mewujudkan mekanisme pemantauan pelaksanaan untuk maklum balas dan keputusan Mesyuarat EAC. Jawatankuasa Perancang Pembangunan Negara (JPPN) akan menjadi platform *single window* untuk menyelesaikan isu perancangan dan pembangunan negara. EPU turut menyelaraskan lain-lain jawatankuasa antaranya seperti Jawatankuasa *Sustainable Development Goals* (SDGs) dan Jawatankuasa Pengambilan Tanah Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur.

STRATEGI 2: **Memperkasa peranan EPU sebagai focal point bagi kerjasama subserantau**



EPU bertanggungjawab sebagai *focal point* dan Sekretariat Kebangsaan Malaysia bagi kerjasama subserantau *Indonesia-Malaysia-Thailand Growth Triangle* (IMT-GT), *Brunei-Indonesia-Malaysia-the Philippines East ASEAN Growth Area* (BIMP-EAGA), *Malaysia-Thailand Committee on Joint Development Strategy for Border Areas* (JDS) dan *Malaysia-Singapore Joint Ministerial Committee for Iskandar Malaysia* (JMCIM). Dalam hubungan ini, EPU akan terlibat secara langsung dalam penyediaan Pelan Tindakan Kebangsaan Bagi Kerjasama Subserantau bagi IMT-GT, BIMP-EAGA dan JDS. Selain itu, Pelan Tindakan Bandar Hijau di bawah platform IMT-GT dan BIMP-EAGA juga akan disediakan. Beberapa sidang kemuncak dan mesyuarat peringkat menteri akan diadakan dalam usaha untuk meningkatkan pembangunan wilayah subserantau.

STRATEGI 3: **Memperkasa EPU sebagai focal point dan pemudahcara bagi kerjasama antarabangsa**



Peranan EPU sebagai *focal point* dan pemudah cara bagi kerjasama antarabangsa akan diperkasa dengan merangka dasar, strategi dan program kerjasama teknikal antara Malaysia dengan agensi multilateral, bilateral dan rakan pembangunan dalam menyokong dan menyumbang kepada pembangunan sosioekonomi negara. Antara rakan pembangunan EPU adalah seperti Bank Dunia, *United Nations Development Programme* (UNDP), *United Nations Population Fund* (UNFPA), *United Nations Children Funds* (UNICEF) dan *United Nations Country Team* (UNCT). Selain itu, EPU terlibat dengan mesyuarat di peringkat antarabangsa seperti OPEC+, *Colombo Plan* dan Mesyuarat Anggota *Malaysia Thailand Joint Authority* (MTJA).

STRATEGI 4: Memperkasa agensi di bawah EPU selaras dengan agenda pembangunan negara



Mandat dan peranan 17 agensi di bawah seliaan EPU yang terdiri daripada Syarikat Berhad menurut Jaminan (CLBG), Syarikat Berhad menurut Syer dan Perbadanan Kemajuan Ekonomi Negeri (PKEN) akan diperkasa. Pemeriksaan ini akan dilaksanakan melalui semakan semula hala tuju PKEN dan kajian rasionalisasi agensi. EPU akan menyediakan garis panduan pelantikan ahli lembaga pengarah dan ketua agensi bagi memastikan kesemua 17 agensi tersebut diurus dengan cekap dan berkesan.

STRATEGI 5: Memperkukuh kolaborasi EPU-UPEN-PKEN untuk memudahkan cara perancangan aktiviti ekonomi di peringkat negeri & wilayah



Kerjasama erat antara Kerajaan Pusat dan Kerajaan Negeri adalah perlu bagi memudahkan penyampaian maklumat dan perbincangan, terutamanya berkaitan dasar, isu dan perkembangan sosioekonomi semasa. EPU akan memperkukuh kolaborasi dengan kerajaan negeri melalui kerjasama dengan Unit Perancang Ekonomi Negeri (UPEN) dan PKEN bagi memudahkan cara perancangan ekonomi peringkat negeri dan wilayah. Untuk tujuan tersebut, mesyuarat penyelarasan antara EPU, UPEN dan PKEN akan dibuat secara berkala.



MEMANTAPKAN PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA BAGI MENGEKALKAN BAKAT TERBAIK

Pembangunan dan pengurusan sumber manusia adalah amat penting bagi memastikan matlamat EPU dapat dicapai dengan berkesan dan mampu mendukung usaha Kerajaan ke arah kemakmuran negara dan kesejahteraan rakyat. Usaha yang akan dilaksanakan adalah mengoptimumkan penggunaan sumber manusia, memperkasa dan mengekalkan kepakaran serta memantapkan kompetensi dan sahsiah pegawai. Tiga strategi digariskan di bawah teras strategik ini akan memperkukuh perjawatan dan melahirkan pegawai yang memiliki sahsiah, kemahiran dan pengetahuan yang menepati keperluan EPU.



STRATEGI 1: **Mengoptimumkan penggunaan sumber manusia**



Kajian rasionalisasi fungsi dan perjawatan secara menyeluruh akan dijalankan untuk memantapkan struktur perjawatan EPU dan mengoptimumkan penggunaan sumber manusia. Hasil kajian tersebut akan dijadikan asas bagi melaksanakan penyusunan semula perjawatan secara menyeluruh. Di samping itu, EPU akan mendapatkan kelulusan JPA untuk mewujudkan waran perjawatan secara pukal bagi membolehkan agihan perjawatan mengikut keperluan di setiap bahagian dan unit selaras dengan perubahan fungsi dan peranan EPU yang dinamik.

STRATEGI 2: **Memperkasa dan mengekalkan kepakaran**



Pelan penggantian dan pusingan kerja yang sistematik akan dibangunkan untuk menyediakan pegawai yang kompeten bagi menjamin kesinambungan penyampaian perkhidmatan yang terbaik. Di samping itu, program penempatan pegawai di organisasi terpilih akan dilaksanakan dengan lebih terancang untuk membentuk pegawai EPU yang berpengalaman luas merentasi sektor. Program ini juga akan mewujudkan lebih banyak kerjasama strategik antara EPU dengan agensi serta pihak swasta.

Pembangunan bidang kepakaran khusus (*Subject Matter Expert* - SME) di EPU akan dilaksana selaras dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2016 bagi menyediakan laluan kemajuan kerjaya yang lebih baik kepada pegawai dan mengekalkan bakat terbaik di EPU.

Program pengiktirafan pekerja akan juga diperkenalkan sebagai salah satu usaha untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai EPU. Kriteria pemilihan penerima anugerah akan mengambil kira elemen bersesuaian yang menggalakkan budaya kerja *multitasking*, kreativiti dan inovasi dengan tahap pengamalan nilai murni yang tinggi.

STRATEGI 3:



Memantapkan kompetensi dan sahsiah pegawai

Program pembangunan kompetensi terutama yang melibatkan bidang fungsian akan diperkukuh melalui perancangan program latihan yang lebih sistematik. Program latihan *Core Competency* EPU akan ditambah baik melalui satu pelan yang komprehensif dengan penyediaan modul yang lebih mantap di semua lapisan gred.

Program pembangunan kapasiti akan dilaksana bagi membolehkan pegawai yang mempunyai kemahiran dan bakat dilatih untuk meningkatkan potensi dan kredibiliti sebagai *trainer* EPU. Melalui program ini, pegawai yang dipilih akan mengikuti program latihan yang terancang, seperti program *Train of Trainers* (ToT) yang dilaksanakan oleh agensi awam dan swasta.

Intervensi yang bersesuaian termasuk pelaksanaan program pementoran turut dilaksanakan bagi menggalakkan pemindahan ilmu dan kemahiran antara pegawai yang lebih berpengalaman dengan pegawai baharu di EPU. Di samping itu, penyertaan pegawai dalam program latihan fungsian akan dipantau dengan lebih rapi bagi memastikan pegawai di setiap lapisan gred menerima latihan yang menepati keperluan portfolio dan organisasi.

Pelaksanaan program celik digital juga akan dipergiat bagi membolehkan pegawai memanfaatkan teknologi maklumat dan komunikasi yang terkini. Program pengukuhan integriti dan sahsiah pegawai akan dilaksana secara berterusan bagi meningkatkan penghayatan dan pengamalan nilai-nilai murni dalam kalangan warga EPU.



MEMANTAPKAN TADBIR URUS KE ARAH PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN YANG CEKAP DAN BERKESAN

Kapasiti dan keupayaan tadbir urus EPU perlu dipertingkatkan bagi memastikan keberkesanan dan kecekapan sistem penyampaian perkhidmatan organisasi. Usaha akan dilaksana bagi memperkukuh perkhidmatan pengurusan teknologi maklumat, pengurusan pentadbiran dan kewangan, pengurusan integriti serta pengurusan media dan komunikasi. Empat strategi digariskan di bawah teras strategik ini akan memantapkan tadbir urus ke arah penyampaian perkhidmatan yang cekap dan berkesan.



STRATEGI 1: **Memperkuh perkhidmatan pengurusan teknologi maklumat**



Pelan Strategik Pendigitalan EPU 2021-2025 akan disediakan sebagai satu rangka kerja yang komprehensif ke arah mewujudkan persekitaran penggunaan dan pembangunan ICT yang terancang. Pelan ini merangkumi pembangunan dan pemantapan aplikasi secara bersepadu serta menjajarkan penerimgunaan teknologi baru muncul (*emerging technologies*) seiring dengan transformasi digital di EPU.

Usaha akan dilaksanakan untuk memastikan Portal EPU lebih dinamik, terkini dan interaktif serta memenuhi semua syarat dan kriteria yang telah ditetapkan oleh MAMPU. Penggantian prasarana ICT akan diteruskan bagi memastikan infrastruktur ICT sentiasa tersedia dan terjamin. Dasar dan prosedur berkaitan ICT akan disemak semula bagi menjamin keberkesanan, keselamatan dan kecekapan penyampaian perkhidmatan ICT EPU.

STRATEGI 2: **Memperkuh pengurusan pentadbiran dan kewangan**



Pengurusan pentadbiran dan kewangan akan diperkuh bagi menyokong kelancaran fungsi utama EPU. Sistem pengurusan rekod EPU akan ditambah baik melalui pelaksanaan Sistem Pengurusan Dokumen Digital (DDMS) yang lebih sistematik dan teratur. Pengurusan aset dan kewangan EPU juga akan diperkuh selaras dengan kriteria dalam Indeks Akauntabiliti.

STRATEGI 3: **Memperkuh pengurusan integriti**



Pelan anti rasuah organisasi (OACP) EPU bagi tempoh 2021-2025 akan dibangunkan sebagai panduan bagi membudayakan ketelusan dan akauntabiliti serta membangunkan nilai integriti dalam kalangan warga EPU.

Selain itu, EPU akan membangunkan Sistem Pengurusan Anti Rasuah (*Anti-Bribery Management System* - ABMS) dan seterusnya mendapat pensijilan berasaskan ABMS MS ISO 37001. Sistem ini bertujuan membantu organisasi untuk mencegah, mengenal pasti dan bertindak balas ke atas isu dan perlakuan rasuah.

STRATEGI 4: **Memperkuh pengurusan media dan komunikasi**



Pengurusan media dan komunikasi akan diperkuh melalui penyediaan pelan komunikasi EPU bagi memastikan penyampaian maklumat yang lebih cekap dan berkesan. Pelan ini akan dipantau dengan lebih teratur dan sistematik bagi memastikan pihak berkepentingan dan kumpulan sasar memperoleh manfaat yang sewajarnya.

MERANCANG DAN MEMANTAU PEMBANGUNAN SOSIOEKONOMI NEGARA SECARA KOMPREHENSIF KE ARAH PERTUMBUHAN PROGRESIF, MAMPAN DAN INKLUSIF

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
1. BIDANG KEUTAMAAN : PERANCANGAN DASAR				
S1: Memantapkan Perancangan, Penggubalan dan Penyelarasan Dasar Pembangunan Sosioekonomi Negara				
P1. Merancang dan merangka plan pembangunan bagi: i. Unjuran rangka ekonomi makro, KDNK Negeri dan Indeks Kesejahteraan Rakyat Malaysia ii. Kajian Separuh Penggal RMKe-12 iii. RMKe-13	Bilangan semakan unjuran Bilangan dokumen Bilangan dokumen	2 kali setahun 1 dokumen KSP RMKe-12 1 dokumen RMKe-13	2021-2025 2023 2025	BEM Penyelaras RMK dan semua bahagian Penyelaras RMK dan semua bahagian
P2. Mendokumentasi proses penyediaan Rancangan Malaysia Lima Tahun (RMLT)	Pengiktirafan ISO 9001:2018	Sijil ISO 9001:2018	2023-2025	Penyelaras RMK dan semua Bahagian
P3. Menambah baik Pengukuran Kemiskinan Pelbagai Dimensi (MPI)	Bilangan Laporan	1 Laporan	2023	BEQT STATS
P4. Menyediakan dokumen hala tuju matlamat pembangunan mampan (SDG)	Bilangan Dokumen	1 dokumen	2021-2022	BEASSA
P5. Merangka <i>Blue Economy Blueprint</i>	Bilangan Dokumen	1 dokumen	2021-2022	BEASSA
P6. Menganalisis pemilikan ekuiti sektor korporat	Bilangan Laporan	5 Laporan	2021-2025	BEQT
P7. Merancang dan merangka Dasar Tenaga Negara (NEP) dan Pelan Hala Tuju Gas Asli	Bilangan Dokumen	2 Dokumen	2021-2022	BTE
P8. Merangka mekanisme pembiayaan penanaman semula kelapa sawit	Bilangan mekanisme	1 mekanisme	2021	BTANI

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
2. BIDANG KEUTAMAAN : PENGUKUHAN PERANAN EPU				
S2: Memperkasa Peranan EPU dalam Menangani Cabaran Sosioekonomi Negara				
P1. Mengukuhkan tanggungjawab EPU sebagai penasihat kepada Kerajaan berkaitan perkembangan sosioekonomi dalam majlis, jawatankuasa serta mesyuarat rasmi	Bilangan kertas / Pelaporan Majlis Raja-Raja / Mesyuarat Jemaah Menteri	6 kertas / pelaporan laporan setahun	2021-2025	Semua bahagian
P2. Menasihati Kerajaan dalam memperkuat pertumbuhan ekonomi melalui penajaran penyelidikan dan inovasi dengan pengukuhan pengurusan penyelidikan dan tadbir urus aktiviti R&D&C&I melalui RMU	Peratusan perbelanjaan R&D diperuntukkan kepada pembangunan eksperimental	50%	2021-2025	BIPST
3. BIDANG KEUTAMAAN : PEMANTAUAN DASAR SOSIOEKONOMI				
S3: Memperkukuh Mekanisme Pemantauan dan Pelaporan Pelaksanaan Dasar Sosioekonomi Negara				
P1. Menyelaraskan pelaksanaan Pemantauan RMke-12	Bilangan Mesyuarat	4 Mesyuarat setahun	2021-2025	BPKP
P2. Semakan semula Garis Panduan Perolehan Hartanah	Garis Panduan	1 Garis Panduan	2022-2023	BEQT
P3. Melaksanakan pemantauan berpusat bagi program pembasmian kemiskinan	Laporan pemantauan	2 laporan pemantauan setahun	2022-2025	BEQT
P4. Memperkukuh dan memantau pelaksanaan platform maklumat serta analisis pasaran buruh	Bilangan platform maklumat pasaran buruh	1 platform	2022	BPMI
P5. Mengurus dan mengawal selia projek R&D&C&I termasuk penyelarasan peruntukan pembangunan	Bilangan sesi penilaian projek	4 penilaian setahun	2021-2025	BIPST

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
4. BIDANG KEUTAMAAN : PENGURUSAN PENYELIDIKAN				
S4: Mempergiat Pelaksanaan Kajian Penilaian ke atas Dasar Pembangunan Sosioekonomi Negara				
P1. Menambah baik model <i>Malaysian Macro-Micro Household Computable General Equilibrium</i>	Bilangan model	1 model	2023	BEM
P2. Meneroka potensi pembangunan Tanah Rizab Melayu	Bilangan kajian	1 laporan kajian	2022	BEQT
P3. Menjalankan kajian penyertaan Bumiputera dalam sektor berimpak tinggi	Bilangan kajian	1 laporan kajian	2023-2025	BEQT
P4. Menjalankan kajian pengkelasan semula desil kumpulan pendapatan	Bilangan kajian	1 laporan kajian	2022-2023	BEQT STATS
P5. Menggubal dasar membasmi kemiskinan	Bilangan dokumen dasar	1 dokumen dasar	2022-2023	BEQT
P6. Membangunkan model pembasmian kemiskinan tegar	Bilangan model	1 model	2022-2023	BEQT
P7. Membangunkan Pelan Induk Daya Saing Bandar bagi Bandar George Town dan Kuantan	Bilangan Pelan	i. Pelan Induk Daya Saing Bandar George Town ii. Pelan Induk Daya Saing Bandar Kuantan	2021	BPW
P8. Menjalankan kajian i. Kajian <i>Pay-Per-Use</i> bagi Perkhidmatan Jalur Lebar ii. Kajian <i>Regulatory Framework for Sharing Economy</i> iii. Kajian Industri Kreatif	Bilangan kajian	3 laporan kajian	2022 2022 2022	BKE
P9. Menjalankan kajian <i>Informal Employment in Malaysia</i>	Bilangan kajian	1 laporan kajian	2021-2022	BPMI

MENGOPTIMUMKAN PENGGUNAAN PERUNTUKAN PEMBANGUNAN BAGI MENCAPAI MATLAMAT PEMBANGUNAN NEGARA

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
1. BIDANG KEUTAMAAN : PENGURUSAN AGIHAN BAJET PEMBANGUNAN				
S1: Menambah Baik Pengurusan Agihan Kos dan Siling Projek Pembangunan				
P1. Memperkukuhkan mekanisme penentuan siling bayangan Kementerian bagi permohonan peruntukan pembangunan	Peratus varian siling bayangan	30% varian	2021-2025	BBP
P2. Memperkemas garis panduan pemeriksaan bajet peringkat bahagian dan pengurusan tertinggi EPU	Bilangan Garis Panduan	1 Garis Panduan	2022	BBP
P3. Memantapkan proses pengurusan permohonan peruntukan pembangunan oleh Kementerian/ agensi	(i) Bilangan Garis Panduan	1 Garis Panduan	2021	BBP
	(ii) Bilangan Latihan	1 Latihan	2022	
P4. Membangunkan Sistem Belanja Pembangunan (DE) EPU	Bilangan sistem	1 sistem	2022	BBP
2. BIDANG KEUTAMAAN : MEKANISME PENILAIAN PROJEK				
S2: Memperkukuh Mekanisme Penilaian Kos dan Nilai Projek Baharu				
P1. Membangunkan <i>built-in</i> modul bagi <i>Logical Framework Matrix</i> (LFM) dan <i>Creativity Index</i> (CI) yang berintegrasi dalam sistem permohonan projek	Bilangan Modul	1 Modul	2021-2023	BBP
P2. Pelaksanaan Inisiatif <i>Value at Entry</i> (VAE) yang merangkumi <i>Acquisition Categorisation</i> (ACAT), <i>Value Management Strategic</i> (VMS) dan <i>Gerbay-Nilai O</i> (GNO) bagi memantapkan perancangan di peringkat pewujudan projek pembangunan	Bilangan surat arahan	1 surat arahan	2021	BPN
P3. Pematuhan Pembanding Sektor Awam (PSC) Secara Menyeluruh oleh semua Kementerian dalam menentukan kos projek	Peratus pematuhan	100% Pematuhan	2021-2025	BPN
P4. Menambah baik Garis Panduan dan Peraturan Bagi Perancangan Bangunan Edisi Tahun 2015 oleh Jawatankuasa Standard & Kos UPE, JPM	Bilangan garis panduan	1 garis panduan	2022	BPN

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
3. BIDANG KEUTAMAAN : PEMANTAUAN PROJEK				
S3: Memantapkan Pemantauan, Pelaksanaan dan Penilaian Outcome Nasional				
P1. Membangunkan modul pemantauan dan penilaian outcome nasional dan Pelan Pemantauan Dasar (PPD)	Bilangan sistem	1 sistem	2022	BPKP
P2. Mengemaskini pelan tindakan Buku Merah EPU bagi penambahbaikan pelaksanaan projek Pembangunan	Pelan tindakan yang telah dikemaskini	1 pelan tindakan Buku Merah dikemaskini	2021	BBP
P3. Meningkatkan penglibatan pegawai EPU dalam pengurusan projek melalui penyertaan platform <i>Community of Practice</i> (CoP)	Peratus penglibatan pegawai	80% penglibatan pegawai	2021	BBP
P4. Menambah baik pengurusan notis perubahan (NOC)	i. Bilangan Garis Panduan	1 Garis Panduan	2021	BBP
	ii. Peratusan kelulusan dalam tempoh ditetapkan	100%	2021-2025	

**MENINGKATKAN KECEKAPAN SEBAGAI PEMUDAH CARA DENGAN PIHAK
BERKEPENTINGAN DAN KAWAL SELIA AGENSI**

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
1. BIDANG KEUTAMAAN : TUGASAN KEURUSETIAAN				
S1: Memperkukuh Kecekapan Jentera Keurusetiaan				
P1. Pemantauan pelaksanaan maklum balas dan keputusan Mesyuarat Majlis Tindakan Ekonomi	Peratus tindakan ke atas keputusan yang dibuat	100% keputusan dapat dilaksanakan	2021-2025	Sekretariat EAC
P2. Jawatankuasa Perancang Pembangunan Negara (JPPN) sebagai <i>single window</i> untuk menyelesaikan isu perancangan dan pembangunan sosioekonomi	Peratus perkara/isu yang dibentang	100% perkara/isu diperakukan kepada Jemaah Menteri	2021-2025	BPKP
P3. Jawatankuasa Eksekutif dan Pemandu <i>Sustainable Development Goals</i> (SDG)	i. Laporan Voluntary National Reviews (VNR) 2021	1 laporan VNR	2021	BEASSA
	ii. Laporan SDG Roadmap Fasa Kedua, 2021-2025	1 laporan SDG	2022	
P4. Jawatankuasa Pengambilan Tanah Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur	Peratus perakuan permohonan yang diangkat kepada Jawatankuasa Kerja Tanah Wilayah Persekutuan dalam tempoh masa 2 bulan daripada permohonan diterima	100%	2021-2025	BBP

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
2. BIDANG KEUTAMAAN : PEMUDAH CARA DAN KAWALAN				
S2: Memperkasa EPU sebagai <i>Focal Point</i> bagi Kerjasama Subserantau				
P1. Menyediakan Pelan Tindakan Kebangsaan Bagi Kerjasama Subserantau i. Indonesia-Malaysia- Thailand Growth Triangle (IMT-GT) ii. Brunei Darussalam- Indonesia-Malaysia- Philippines East ASEAN Growth Area (BIMP-EAGA) iii. Malaysia-Thailand Joint Development Strategy (JDS) for Border Areas	Bilangan pelan tindakan	1 pelan tindakan	2021- 2022	BPW
P2. Menyediakan Pelan Tindakan Bandar Hijau di bawah <i>platform</i> IMT-GT dan BIMP-EAGA dengan kerjasama Bank Pembangunan Asia (ADB) yang meliputi 14 bandar (Kangar, Langkawi, Kulim, Taiping, Kuala Kangsar, Ipoh, Manjung, Teluk Intan, Kota Bharu, Seremban, Labuan, Kuching, Pulau Pinang dan Seberang Perai)	Bilangan pelan tindakan	i. 3 pelan tindakan ii. 3 pelan tindakan iii. 3 pelan tindakan iv. 3 pelan tindakan v. 2 pelan tindakan	2021 2022 2023 2024 2025	BPW
P3. Meningkatkan pembangunan wilayah melalui kerjasama subserantau i. Sidang Kemuncak IMT-GT ii. Sidang Kemuncak BIMP-EAGA iii. Mesyuarat Peringkat Menteri IMT-GT iv. Mesyuarat Peringkat Menteri BIMP- EAGA v. Mesyuarat Jawatankuasa Peringkat Menteri Antara Malaysia - Singapura Bagi Wilayah Pembangunan Iskandar Malaysia	Bilangan mesyuarat Bilangan mesyuarat Bilangan mesyuarat Bilangan mesyuarat Bilangan mesyuarat	1 kali setahun 1 kali setahun 1 kali setahun 1 kali setahun 1 kali setahun	2021-2025 2021-2025 2021-2025 2021-2025 2021-2025	BPW BPW BPW BPW BPW

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
3. BIDANG KEUTAMAAN : PEMUDAH CARA DAN KAWALAN				
S3: Memperkasa EPU sebagai Focal Point dan Pemudah Cara bagi Kerjasama Antarabangsa				
P1. Mempertingkatkan dan memperkukuhkan kerjasama teknikal dengan badan antarabangsa dan negara lain				
i. Dokumen <i>United Nations Sustainable Development Cooperation Framework (UNSDCF), 2021-2025</i>	Bilangan dokumen dasar	1 dokumen dasar	2022	BKA
ii. Dokumen <i>Country Programme Action Plan (CPAP), United Nations Development Programme (UNDP), 2022-2025</i>	Bilangan dokumen dasar	1 dokumen dasar	2022	
iii. Dokumen <i>Country Programme Action Plan (CPAP), United Nations Children's Fund (UNICEF), 2022-2025</i>	Bilangan dokumen dasar	1 dokumen dasar	2022	
iv. Dokumen <i>Country Programme Action Plan (CPAP), United Nations Population Fund (UNFPA), 2022-2025</i>	Bilangan dokumen dasar	1 dokumen dasar	2022	
v. <i>Malaysia Economic Monitor (MEM)</i>	Bilangan laporan	10 MEM (2 MEM setahun)	2021-2025	
Colombo Plan				
vi. Menghadiri mesyuarat Colombo Plan Council; dan	Bilangan mesyuarat	10 mesyuarat (2 kali setahun)	2021-2025	
vii. Menghadiri mesyuarat Consultative Committee Meeting	Bilangan mesyuarat	3 mesyuarat (1 kali setiap 2 tahun)	2021-2025	
P2. Jalinan kerjasama teknikal dengan badan antarabangsa berkaitan bekalan minyak dan gas				
i. Penetapan keputusan dasar Kerajaan Malaysia mengenai hala tuju MTJA <i>Production Sharing Contract Pasca 2019 Fasa 1</i>	Bilangan Penetapan keputusan yang dibuat	1 penetapan keputusan bagi halatuju MTJA Pasca 2029 Fasa 1	2023	BTE
ii. Penyediaan dokumen <i>Declaration of Cooperation (DoC)</i> antara negara OPEC dan Bukan OPEC	Dokumen Kerjasama	10 dokumen	2021-2025	

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
4. BIDANG KEUTAMAAN : PEMUDAH CARA DAN KAWALAN				
S4: Memperkasa Agensi di bawah EPU Selaras dengan Agenda Pembangunan Negara				
P1. Menyemak semula mandat dan peranan agensi di bawah EPU				
i. Kajian rasionalisasi agensi di bawah EPU	Bilangan kajian	1 Kajian	2021-2022	BPKP
ii. Semakan semula hala tuju PKEN	Bilangan kajian	1 Kajian	2021-2022	
P2. Menyediakan Garis Panduan pelantikan Pengerusi, Ahli Lembaga Pengarah dan Ketua Agensi bagi agensi di bawah EPU	Bilangan garis panduan	1 garis panduan	2021-2022	BPKP
S5: Mempererat kolaborasi EPU-UPEN-PKEN untuk Memudah Cara Perancangan Aktiviti Ekonomi Peringkat Negeri dan Wilayah				
P1. Mengadakan Mesyuarat Penyelarasan antara EPU-UPEN-PKEN secara berkala	Bilangan mesyuarat	2 mesyuarat setahun	2021-2025	BPW dan BPKP

**MEMANTAPKAN PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA BAGI
MENGEKALKAN BAKAT TERBAIK**

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
1. BIDANG KEUTAMAAN : PEMBANGUNAN DAN PENGEKALAN BAKAT				
S1: Penggunaan Sumber Manusia yang lebih Optimum				
P1. Kajian rasionalisasi fungsi dan perjawatan EPU	Bilangan kajian	1 kajian	2022-2023	BSM
P2. Mewujudkan waran perjawatan pukal	Bilangan waran perjawatan pukal	1 waran perjawatan pukal	2023	
S2: Memperkasa dan Mengekalkan Kepakaran				
P1. Pelan penggantian dan pusingan kerja	Bilangan pelan	2 pelan setahun	2021-2025	BSM
P2. Program penempatan pegawai EPU di agensi terpilih	Bilangan pegawai yang ditempatkan di agensi terpilih	2 pegawai yang ditempatkan di agensi terpilih setahun	2021-2025	BSM
P3. Pembangunan bidang kepakaran khusus (Subject Matter Expert - SME)	Bilangan bidang kepakaran khusus	2 bidang	2022	BSM
P4. Program pengiktirafan	Kekerapan Pengiktirafan :			BSM
i. Anugerah Khas	i. Anugerah Khas	Sekali setahun	2021-2025	
ii. Pekerja Contoh	ii. Pekerja Contoh	Setiap 6 bulan	2021-2025	
iii. Pegawai Berkhidma Lama	iii. Pegawai Berkhidmat Lama	Sekali setahun	2021-2025	

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
2. BIDANG KEUTAMAAN : PEMBANGUNAN KOMPETENSI				
S3: Memantapkan Kompetensi dan Sahsiah Pegawai				
P1. Pelan operasi latihan	Bilangan pelan	1 pelan setahun	2021-2025	BSM
P2. Membangunkan pelan kompetensi fungsian (<i>core competency</i>)	Bilangan pelan	1 pelan	2022	BSM
P3. Membangunkan Program <i>Trainer</i> jabatan	Bilangan program	1 program	2022	BSM
P4. Membangunkan dan melaksanakan program mentor mentee	i. Bilangan mentor	i. 20 mentor	2022-2025	BSM
	ii. Pemantauan pelaksanaan program	ii. Sekurang- kurangnya 80% mentee berjaya dibimbing	2022-2025	
P5. Melaksanakan program celik digital	Bilangan program	2 program setahun	2021	BSM dan BPM
		3 program setahun	2022-2025	
P6. Melaksanakan program pengukuhan integriti dan penerapan nilai-nilai murni	Bilangan program	4 program setahun	2021-2025	BSM dan UI

**MEMANTAPKAN TADBIR URUS KE ARAH PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN
YANG CEKAP DAN BERKESAN**

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
1. BIDANG KEUTAMAAN : PENGURUSAN TEKNOLOGI MAKLUMAT				
S1: Memperkukuh Perkhidmatan Pengurusan Teknologi Maklumat				
P1. Menyediakan Pelan Strategik Pendigitalan EPU	Bilangan Pelan	1 Pelan Strategik Pendigitalan	2021	BPM
P2. Menyemak, mengemaskini dan menambah baik Portal EPU	Peratus markah penilaian berdasarkan Sistem Pemantauan Laman Web dan Servis Kerajaan MAMPU (SPLaSK)	i. 90%-95%	2021-2022	BPM, UKK
		ii. 96%-100%	2023-2025	
P3. Menggantikan Prasarana ICT	Bilangan prasarana ICT yang telah melebihi 5 tahun; dan/atau tidak ekonomik dibaiki	i. 114 unit	2021	BPM
		ii. 150 unit	2022	
		iii. 138 unit	2023	
		iv. 142 unit	2024	
		v. 202 unit	2025	
P4. Mengkaji dasar dan prosedur berkaitan ICT	Bilangan dokumen	i. 1 dokumen Pelan Pemulihan Bencana	2022-2023	BPM
		ii. 1 dokumen Rangka Kerja Keselamatan Siber EPU	2022-2023	
		iii. 1 SOP Pengurusan Aset ICT	2021	

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
2. BIDANG KEUTAMAAN : KHIDMAT PENGURUSAN DAN KEWANGAN				
S2: Memperkukuh Pengurusan Pentadbiran dan Kewangan				
P1. Melaksanakan Sistem Pengurusan Dokumen Digital (DDMS)	Peratus penggunaan DDMS	i. Fasa 1: 100% dokumen terbuka	2022-2023	BKPK
		ii. Fasa 2: 100% dokumen Terhad & Sulit	2024-2025	
P2. Melaksanakan pengukuhan pengurusan kewangan dan aset	Bilangan bintang Indeks Akauntabiliti	5 bintang	2021-2025	BKPK
3. BIDANG KEUTAMAAN : PENGURUSAN INTEGRITI				
S3: Memperkukuh Pengurusan Integriti				
P1. Membangunkan pelan anti rasuah organisasi (OACP) EPU	Bilangan Pelan	1 pelan	2021	UI
P2. Membangunkan dan mendapatkan pensijilan <i>Anti-Bribery Management System</i> (ABMS) MS ISO 37001 EPU	Bilangan Pensijilan	1 pensijilan	2022	UI

PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR (KUANTITI/ KUALITI)	SASARAN (BILANGAN/ PERATUS)	TAHUN SASARAN	BAHAGIAN BERTANGGUNG- JAWAB
4. BIDANG KEUTAMAAN : PENGURUSAN MEDIA DAN KOMUNIKASI				
S4: Memperkukuhkan Pengurusan Media dan Komunikasi				
P1. Menyediakan Pelan Komunikasi EPU	Bilangan pelan	1 pelan	2022	UKK
P2. Pemantauan pelaksanaan Pelan Komunikasi EPU	Peratusan kumpulan sasar dan pihak berkepentingan mendapat maklumat	Sekurang-kurangnya kumpulan sasar dan pihak berkepentingan mendapat maklumat		UKK
		i. Fasa 1: 50%	2021-2022	
		ii. Fasa 2 : 75%	2023-2024	
		iii. Fasa 3: 85%	2025	



**BAB 5 :
PEMANTAUAN
DAN
PENILAIAN**

Pelan Strategik EPU 2021-2025 akan menjadi panduan dan rujukan bagi mengukur dan menilai keberkesanan dasar, strategi, program dan projek yang dirancang dan dilaksanakan melalui penetapan sasaran dan petunjuk prestasi yang jelas dan boleh diukur. Kemajuan dan perkembangan pelaksanaan setiap program/tindakan di bawah pelan strategik ini akan dipantau dari semasa ke semasa. Pemantauan ini membolehkan penilaian dan pelaporan menyeluruh dibuat dengan lebih berkesan.

Pemantauan pelan ini adalah melalui Jawatankuasa Pemantauan Pelan Strategik seperti berikut:

JAWATANKUASA PEMANTAUAN PELAN STRATEGIK



PENGERUSI

Ketua Pengarah



KEAHLIAN

- Semua Timbalan Ketua Pengarah
- Semua Pengarah Bahagian
- Semua Ketua Unit



URUS SETIA

Bahagian Khidmat Pengurusan dan Kewangan



FUNGSI

- Memantau pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam Pelan Strategik
- Menyelesaikan isu-isu dasar yang melibatkan pelaksanaan Pelan Strategik
- Membuat keputusan terhadap sebarang perubahan dalam Pelan Strategik
- Menetapkan semula hala tuju pelaksanaan program/projek/pelan tindakan



KEKERAPAN MESYUARAT

2 kali setahun





**BAB 6 :
PENUTUP**



Pelan Strategik EPU 2021-2025 merupakan agenda yang menggariskan pelan tindakan yang komprehensif untuk tempoh lima tahun yang mendukung prinsip dan dasar RMKe-12 dan WKB 2030. Komitmen dan kerjasama semua warga EPU amat diperlukan dalam memastikan semua program dan tindakan yang dirancang dapat mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kejayaan pelaksanaan pelan ini melonjakkan prestasi EPU sebagai sebuah agensi pusat yang terus cemerlang dan unggul di masa hadapan.





EPU merakamkan penghargaan kepada semua pihak khususnya kepada:

- 🌟 YB Dato' Sri Mustapa Mohamed, Menteri di JPM (Ekonomi)
- 🌟 YB Dato' Eddin Syazlee Shith, Timbalan Menteri di JPM (Ekonomi)
- 🌟 YBhg. Datuk Datuk Saiful Anuar Lebai Hussien, Ketua Pengarah EPU
- 🌟 YBhg. Datuk Dr. Zunika Mohamed, Timbalan Ketua Pengarah (Dasar)
- 🌟 YBhg. Datuk Yatimah Sarjiman, Timbalan Ketua Pengarah (Sektoral)
- 🌟 YBrs. Dato' Nor Azmie Diron, Timbalan Ketua Pengarah (Makro)
- 🌟 YBrs. Encik Azhar Noraini, Mantan Timbalan Ketua Pengarah (Sektoral)
- 🌟 YBrs. Dr. Maziah Che Yusoff, Mantan Timbalan Ketua Pengarah (Dasar)
- 🌟 Allahyarham Encik Abdul Halim Abdul Aziz, Mantan Timbalan Ketua Pengarah (Dasar)

PESERTA BENGKEL

BIL	NAMA	JAWATAN/ GRED	BAHAGIAN
1.	Encik Boniface A/K Edwin Manung	Pengarah Kanan JUSA C	Pengurusan
2.	Encik Mohd Zulkifli bin Harun	TP JUSA C	BPS
3.	Encik Che Rahim bin Daud	TP JUSA C	BPMI
4.	Haji Khairuddin bin Bakar	Pengarah M54	BKPK
5.	Puan Yuslinda binti Yaakub	Pengarah M54	BSM
6.	Encik Ruhaimi bin Che Jusoh	Pengarah M54	BPM
7.	Puan Nik Suzana binti Nik Shapik	Ketua Unit S54	UKK
8.	Ir. Mohd Zaire bin Omar	TP J54	BNP
9.	Puan Raudatil Jannah binti Abdul Wahab Zen	TP M54	BEM
10.	Encik Ahmad Fareedzal bin Abu Bakar	TP M54	BBP
11.	Encik Saharuddin bin Sarwan	TP M54	BPKP
12.	Encik Abd. Rahim bin Abd. Hamid	KPP M52	BTE
13.	Puan Azina binti Juraimi	KPP M52	BNP
14.	Encik Shaiful Hizan bin Johan	KPP M52	BIP
15.	Puan Siti Noorliza binti Md. Salleh	KPP M52	BPS
16.	Puan Ezmahani binti Ezahar	KPP M52	BPKP
17.	Cik Shubashini A/P Sivapregasam	KPP M52	S EAC
18.	Puan Malathy Narayanan	KPP M48	BINFRA
19.	Puan Intan Shahirah binti Ramli	KPP M48	BTANI
20.	Encik Hirman Miraj bin Mohd Noor	KPP M48	BTE
21.	Encik Jeffery bin Yahya	KPP M48	BKKA
22.	Puan Asmawati binti Ali	KPP M48	BIPST
23.	Encik Mohd Fakhrudin bin Milatusamsi	KPP M48	BBP
24.	Encik Radin Shah Izuan bin Radin Mohd Hambali	KPP M48	BKE
25.	Encik Sobri bin Mohd Mansori	KPP M48	BEASSA
26.	Encik Mohd Fairuz bin Azmi	KPP M48	BEQT
27.	Encik Balamurugan A/L Ratha Krishnan	KPP M48	BPW
28.	Puan Avelia binti Othman	KPP M48	BPW
29.	Puan Fauziah binti Jalaludin	KPP M48	BKA
30.	Cik Samalaa A/P Perumal	KPP M48	BKPK
31.	Encik Chin Kenvey	KPP M48	BEM
32.	Encik Imran Halim bin Harun	KPP M48	BSM
33.	Puan Nor Hasliza binti Ahmad	KPP M48	BSM
34.	Encik Khairul Azmin bin Othman	KPP M48	BPM

PESERTA BENGKEL

BIL	NAMA	JAWATAN/ GRED	BAHAGIAN
35.	Puan Hasliza binti Hashim	KPP E48	STATS
36.	Cik Camellia Roseriana binti Amu	Peguam Kanan L48	BUU
37.	Encik Mohd Shafiee bin Mohd Shah	PP M44	Pejabat KP
38.	Puan Nadhira binti Aziz	PP M44	BINFRA
39.	Encik Mohd Nor Azhar bin Norrulaini	PP S44	BTANI
40.	Encik Issac Rabindranath A/L Chinniah	PP M44	BKKA
41.	Encik Kamil bin Muhammad	PP M44	BSM
42.	Puan Melissa binti mokhtar	PP M41	BEASSA
43.	Puan Siti Zurianah binti Ismail	PP M41	BEQT
44.	Encik Muhammad Anwar bin Ahmad Kamal	PP M41	BPMI
45.	Encik Rosdin bin Abas	PP (PSH41)	BKA
46.	Puan Nik Izzani Nuraini binti Zainal Rahim	PP M41	BSM
47.	Encik Mohamed Sajahaan bin Ismail	PP F41	BPM
48.	Puan Nurul Syuhada binti R. Norazari	PP (PSH41)	UKK
49.	Puan Norhidayu binti Mohd Salleh	PP S41	UI

FASILITATOR MAMPU

BIL	NAMA	JAWATAN/ GRED
1.	Puan Zetty Zabrina binti Azrullah	KPP M52
2.	Encik Syed Ahmad Bashah bin Syed Anwar	KPP M48
3.	Puan Shairunniza binti Sarkawi	KPP M48

URUS SETIA

BIL	NAMA	JAWATAN/ GRED	BAHAGIAN
1.	Encik Adrian Leong Tiam Ee	KPP M52	BKPK
2.	Puan Nur Ashikin binti Abdul Rahim	PP M44	BKPK
3.	Puan Shamsida binti Hj. Wahib	PP S44	BKPK
4.	Puan Siti Nor Haizan binti Mohamed	PP S44	BKPK
5.	Encik Muhammad Ridzuan bin Razlan	PP N41	BKPK
6.	Cik Nor Aidani binti Ibrahim	PPT N29	BKPK
7.	Cik Norasmah binti Mohd Nati	PTK N22	BKPK
8.	Cik Aida Nursalenah binti Jamalhari	PT S22	BKPK
9.	Encik Mohd Farid bin Md. Ali	Juruteknik Komputer FT19	BPM
10.	Encik Mohd Firdaus Akmal bin Anuar	PT N19	BPM

JAWATANKUASA EDITORIAL

BIL	NAMA	JAWATAN/ GRED	BAHAGIAN
1.	Encik Boniface A/K Edwin Manung	Pengarah Kanan Jusa C	Pengurusan
2.	Puan Maniza binti Mahfuz	Pengarah, M54	BKPK
3.	Encik Zulkifli bin Harun	TP,Jusa C	BBP
4.	Puan Raudatil Jannah binti Abdul Wahab Zen	TP, M54	BEM
5.	Puan Es Zamila binti Abdullah	TP, M54	BKE
6.	Puan Genevieve Clarinda Joanis	TP, M54	BPKP
7.	Encik Muhammad Aziyan bin Husim	KPP, M52	BTANI
8.	Puan Siti Zulaikha binti Mohammad Zobir	KPP, M48	BTE
9.	Puan Syafrina binti Husaini	PP, M41	BINFRA
10.	Encik Dominic Fernandez	PP, M41	BKA
11.	Cik Raihanah binti Azman	PP, MySTEP	BKPK

Urus setia Pelan Strategik EPU 2021-2025 Seksyen Khidmat Pengurusan, BKPK
Serta
Warga EPU yang terlibat secara langsung dan tidak langsung dalam penghasilan
Pelan Strategik EPU 2021-2025 ini.

Terimakasih



Unit Perancang Ekonomi
Jabatan Perdana Menteri
Tingkat GF-3,5,7-9,11,12
Menara Prisma

No. 26, Persiaran Perdana Presint 3
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62675 PUTRAJAYA



www.epu.gov.my/ms

ISBN 978-967-5842-28-3



9 7 8 9 6 7 5 8 4 2 2 8 3